

มุ่งมั่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

## สารบัญ

จิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบ	4
สนับสนุนการศึกษา...รากฐานของการพึ่งพาตนเอง	6
▶ ทุนการศึกษามูลนิธิสโกลีเพื่อการกุศล...แสงที่ส่องสว่างไม่มีสิ้นสุด	8
▶ บันทึกความประทับใจบนเส้นทางของการแบ่งปัน	12
อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม...ผลที่ยั่งยืนเป็นรูปธรรม	16
สืบสานคุณค่าศิลปวัฒนธรรม เพื่อคนรุ่นหลัง	18
ริมน้ำใจให้โครงการสาธารณกุศล	20
<i>ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย</i>	28
<i>ป่าของทีสโกลี</i>	30
<i>คลังแห่งสุนทรีย์</i>	32
<i>เครือข่ายน้ำใจและการแบ่งปัน</i>	34
<i>รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ</i>	36

## Contents

A Sense of Responsibility	22
Champion Education, the Basic Self-Reliance	22
▶ TISCO Foundation for Charity's Scholarships...A Shining Light of Hope	22
▶ An Inspiring Memoir: Along the Road of Compassion	24
Environmental Conservation...A Tangible Sustainability	26
Treasure the Culture for Next Generation	26
A Heart for Public Charity Projects	26
<i>Responsible to All Stakeholders</i>	29
<i>TISCO Forest</i>	30
<i>Treasure of Pleasure</i>	32
<i>Networks of Sharing and Caring</i>	34
<i>Awards and Dedications</i>	36

## 40 ปีทิสโก้ ...มุ่งมั่น เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

40 Years of Commitment to Sustainable Development

“ทุกโครงการที่ทิสโก้ทำเพื่อสิ่งแวดล้อม ชุมชน หรือสังคม...  
เป็นโครงการพัฒนาแบบต่อเนื่องระยะยาว ต้องทำอย่างจริงจัง  
ลงไปสัมผัสเอง ลงมือเอง...และติดตามด้วยตัวเอง”

*All TISCO projects involving environmental, community, or societal problems  
are for the long term. To succeed we must apply detailed knowledge and  
hands-on experience with an effective follow-up process.*

**ปลิว มังกรกนก** ประธานเจ้าหน้าที่บริหารกลุ่มทิสโก้

Pliu Mangkornkanok CEO of TISCO Group

## จิตสำนึกแห่งความรับผิดชอบต่อ



ตลอดระยะเวลา 40 ปีที่ผ่านมา ทิสโก้ตระหนักดีว่า สิ่งที่สำคัญไม่น้อยไปกว่าผลประกอบการและการเจริญเติบโตของบริษัท ก็คือความรับผิดชอบต่อสังคมที่เราอยู่

สำหรับทิสโก้แล้ว นิยามขององค์กรที่ดี ก็คือองค์กรที่ก้าวไปข้างหน้าด้วยความทุ่มเทและมุ่งมั่น... ในขณะที่เดียวกันก็ไม่ได้ทอดทิ้งสังคมเอาไว้เบื้องหลัง องค์กรและสังคมควรเติบโตไปด้วยกัน บนเส้นทางที่ยั่งยืน

นับตั้งแต่ทิสโก้ก่อตั้งขึ้น วัฒนธรรมองค์กรที่ถูกถ่ายทอดมาอย่างต่อเนื่องไม่เปลี่ยนแปลง ก็คือการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ยึดมั่นจรรยาบรรณทางธุรกิจไม่เอาัดเอาเปรียบลูกค้า นอกจากนี้ ทิสโก้ยังได้ตั้งหน่วยงานที่จะแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยดำเนินโครงการสาธารณประโยชน์ต่างๆ อย่างต่อเนื่องและเป็นรูปธรรม โดยมีการตั้งคณะทำงานรับผิดชอบต่อปฏิบัติการ และติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

**คุณปลิว มังกรกนก** ผู้บริหารสูงสุดของทิสโก้ กล่าวว่า การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของทิสโก้นั้น ไม่ใช่เพียงการคืนกำไรสู่สังคมในรูปแบบการบริจาคสิ่งของ หรือการช่วยเหลือกิจกรรมต่างๆ เพื่อการกุศลเป็นครั้งคราว

ด้วยยอดบริจาคคราวละมากๆ แต่มุ่งมั่นที่จะสร้าง **ความยั่งยืนให้เกิดขึ้น**

“ความหมายที่แท้จริงของการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมของทิสโก้ คือการสัมผัสและเข้าใจในสภาพความเป็นจริงเพื่อดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับการพัฒนาสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมอย่างจริงจังและต่อเนื่องในระยะยาว...เพื่อผลที่ยั่งยืน”

“จะเห็นว่าโครงการหลักที่เราทำ...เป็นโครงการต่อเนื่องทำซ้ำๆ ทุกปี แต่เราลงมือทำด้วยตัวเองและตั้งใจทำให้ดี ทั้งเรื่องทุนการศึกษา สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม และยังมีโครงการพัฒนาช่วยเหลือโครงการสาธารณประโยชน์อื่นๆ ที่มีผู้เสนอเข้ามาด้วย”

นอกจากนี้ ทิสโก้ยังมุ่งมั่นที่จะสร้างจิตสำนึกในการ **เป็นผู้ให้และการเกื้อกูลสังคม** ด้วยการเปิดโอกาสให้พนักงานทุกคนตั้งแต่ระดับผู้บริหารไปจนถึงระดับผู้ปฏิบัติงาน ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ต่างๆ เช่น การมอบทุนการศึกษาแก่เด็กด้อยโอกาส โครงการปลูกป่าถาวรประจำปี การบริจาคโลหิต การสนับสนุนโครงการด้านการส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม และกิจกรรมด้านศาสนา เป็นต้น

“โครงการหลักที่เราทำ...เป็นโครงการต่อเนื่อง ทำซ้ำๆ ทุกปี  
ลงมือทำด้วยตัวเองและตั้งใจทำให้ดี ทั้งเรื่องทุนการศึกษา  
สิ่งแวดล้อม ศิลปวัฒนธรรม และโครงการสาธารณประโยชน์อื่นๆ...”





### สนับสนุนการศึกษา...รากฐานของการพึ่งพาตนเอง

กิจกรรมที่ทิสโก้ให้ความสำคัญเป็นอันดับแรกคือ การส่งเสริมการศึกษาแก่ผู้ด้อยโอกาส ด้วยตระหนักดีว่า การศึกษาจะช่วยให้ผู้ด้อยโอกาสสามารถพัฒนาศักยภาพไปสู่การพึ่งพาตนเอง เป็นที่พึ่งให้แก่ครอบครัว และก้าวพ้นจากวงจรของความยากจนได้ จึงเน้นความสำคัญของการจัดสรรทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนและนักศึกษาทุกระดับชั้น โดยดำเนินการผ่านมูลนิธิทิสโก้เพื่อการกุศล (TISCO Foundation for Charity) ซึ่งก่อตั้งขึ้นในปี พ.ศ. 2525 ในวาระที่บริษัทดำเนินกิจการครบ 10 ปี นอกจากวัตถุประสงค์หลักเพื่อสนับสนุนการศึกษาของนักเรียนที่ขาดแคลนทุนทรัพย์ทั่วประเทศแล้ว ยังดำเนินการให้ความช่วยเหลือด้านคำปรึกษาพยาบาลแก่ผู้ป่วยอนาถา และคุณภาพ ช่วยเหลือบุคคลผู้ขาดแคลนทุนทรัพย์ ในการประกอบอาชีพ โดยไม่จำกัดเชื้อชาติและศาสนา ตลอดจนร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่นๆ เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้านสังคมสงเคราะห์อีกด้วย

ทุนการศึกษาที่มูลนิธิทิสโก้มอบให้ ถือเป็นทุนให้เปล่า ปราศจากข้อผูกพันใดๆ ทั้งสิ้น โดยผู้ขอรับทุนต้องมีคุณสมบัติ ได้แก่ เป็นนักเรียนนักศึกษาที่มีฐานะยากจน

มีความประพฤติดี เรียบร้อย ขยันหมั่นเพียร มีระเบียบวินัยและจริยธรรม ศึกษาอยู่ตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ 6 ขึ้นไป ไม่ได้รับทุนอื่นๆ ขณะรับทุน และไม่ได้กู้ยืมเงินการศึกษาจากรัฐบาล

มูลนิธิทิสโก้มีมุมมองและแนวปฏิบัติที่แตกต่าง ในด้านผลการเรียนของนักเรียนทุน โดยไม่ได้เน้นว่าจะพิจารณาเฉพาะเด็กที่เรียนดีเท่านั้น เนื่องจากเห็นถึงความขาดแคลนและความยากจน อาจเป็นเหตุให้เด็กเหล่านี้ไม่มีเวลาทุ่มเทให้กับการเรียนอย่างเต็มที่ ดังนั้นจึงกำหนดเกณฑ์เกรดเฉลี่ยอยู่ที่ 1.5 ขึ้นไป ซึ่งจากประสบการณ์ที่ผ่านมาพบว่า เด็กหลายคนมีผลการเรียนดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดหลังจากที่ได้ทุนการศึกษาไปแล้ว

ในแต่ละปี จะมีการมอบทุนการศึกษาให้เด็กจากทั่วประเทศประมาณ 5,000 ทุน แบ่งเป็นระดับประถมศึกษาประมาณร้อยละ 12 มัธยมศึกษาร้อยละ 78 อาชีวศึกษาร้อยละ 3 และอุดมศึกษาอีกร้อยละ 7 ทั้งนี้กว่าร้อยละ 60 เป็นทุนที่ให้อย่างต่อเนื่องตามเจตนารมณ์ที่ต้องการให้เด็กเรียนจบในระดับที่สามารถออกไปประกอบอาชีพพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว และเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่าของสังคมและประเทศชาติ



การติดตามผลทุนการศึกษาในภาคอีสาน

“มูลนิธิทิสโก้ไม่ได้พิจารณาเฉพาะเด็กที่เรียนดีเท่านั้น ความขาดแคลนและความยากจน อาจเป็นเหตุให้เด็กเหล่านี้ไม่มีเวลาทุ่มเทให้กับการเรียนอย่างเต็มที่ ซึ่งจากประสบการณ์ที่ผ่านมาก็พบว่า เด็กหลายคนมีผลการเรียนดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดหลังจากที่ได้ทุนการศึกษาไปแล้ว”



มูลนิธิทิสโก้มีกระบวนการติดตามและประเมินผลทุนการศึกษาที่ให้ไปอย่างสม่ำเสมอ โดยทุกปีจะมีการออกติดตามผลการเรียนของนักเรียนทุนทุกระดับ หมุนเวียนกันไปตามภูมิภาคต่างๆ โดยนอกจากการเยี่ยมโรงเรียนเพื่อพบปะกับครูอาจารย์และนักเรียนแล้ว ยังทำการสุ่มเยี่ยมบ้านนักเรียนที่ได้รับทุนอยู่ในปัจจุบัน และนักเรียนที่กำลังจะขอรับทุนเพื่อรับทราบสภาพความเป็นอยู่ ทั้งนี้เพื่อนำข้อมูลมาจัดสรรทุนและค่าใช้จ่ายในอนาคตให้เกิดประโยชน์และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์มากที่สุด

ในปี พ.ศ. 2551 ทิสโก้ได้พิจารณามอบทุนการศึกษาให้แก่นักเรียนและนักศึกษาจากสถานศึกษากว่า 700 แห่ง รวม 5,532 ทุน คิดเป็นจำนวนเงินทั้งสิ้น 19,411,000 บาท และนอกจากการมอบทุนการศึกษาแล้ว ยังมีการบริจาคอุปกรณ์การเรียนให้แก่โรงเรียนที่ขาดแคลนและมีความจำเป็น โดยในปีที่ผ่านมา ได้บริจาคคอมพิวเตอร์ใช้แล้วจำนวน 106 เครื่อง หนังสือ เครื่องเขียน อุปกรณ์การศึกษา และชุดนักเรียน ให้แก่โรงเรียน 15 แห่งทั้งในกรุงเทพฯ และต่างจังหวัด ▶

## ทุนการศึกษามูลนิธิสีกักเพื่อการกุศล... แสงที่ส่องสว่างไม่มีสิ้นสุด

“โตขึ้นหนูอยากเป็นหมอค่ะ”

ด.ญ. ทิพวรรณ เกตโส หรือ ทิพ บอกเล่าความฝันของเธอด้วยแววตาสดใส ลึกเข้าไปในตาคุณนั้นเรามองเห็นประกายของความหวังที่กำลังก่อตัวขึ้น



ทิพเป็น 1 ใน 17 นักเรียนของโรงเรียนบ้านหนองสระพัง จ. กาฬสินธุ์ ซึ่งได้รับทุนการศึกษาจากมูลนิธิสีกักเพื่อการกุศล ประจำปี 2551 เธอกำลังเรียนอยู่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 3 และมีความหวังว่าอยากจะได้เรียนให้ได้สูงที่สุดเพื่อหาเลี้ยงและดูแลครอบครัวในอนาคต

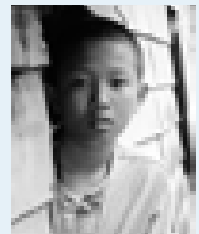
“ทุนที่ได้รับ หนูก็เอามาซื้อสมุด เลื่อนนักเรียน ปากกา ดินสอ คือปกติหนูจะไม่มีหนังสืออ่าน ต้องไปยืมห้องสมุดบ้าง หรือเพื่อนบ้างคะ สมัยก่อนตอน ป. 6 หนูก็ต้องไปบอกเพื่อนผู้ชายว่าจะให้ลอกการบ้าน แต่ว่าต้องให้ยืมหนังสือมาอ่านนะ หนูลำบากมากคะสมัยก่อน (ร้องไห้)”

ทิพได้รับทุนการศึกษาตั้งแต่เรียนอยู่ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ 1 และได้รับการพิจารณาให้ได้รับทุนมาเป็นปีที่ 3 แล้ว ซึ่งการให้ทุนอย่างต่อเนื่องนี้เป็นแนวทางที่มูลนิธิฯ ให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก โดยร้อยละ 60 ของทุนการศึกษาที่ให้ในแต่ละปีจะเป็นทุนแบบต่อเนื่อง เนื่องจากต้องการให้นักเรียนที่มีความตั้งใจจริงมีโอกาสได้เรียนจนจบการศึกษา และสามารถพึ่งพาตนเองได้ในระยะยาว ซึ่งที่โรงเรียนบ้านหนองสระพังนี้มีนักเรียนที่ได้รับทุนต่อเนื่องรวมทั้งสิ้น 10 คน

“พอหนูได้ทุนตรงนี้มา หนูก็มีหนังสืออ่าน ทุนนี้ทำให้ชีวิตหนูดีขึ้นมาก จากที่หนูไม่มีเครื่องแบบจะใส่ โดนทำโทษอยู่บ่อยๆ ตอนนี่หนูก็มี... ทุกครั้งที่ท้อ หนูจะบอกกับตัวเองว่าเราเก่ง เราเก่งที่สุด แต่เราแค่ไม่มีเงิน แต่เรามีความพยายาม เพราะฉะนั้นเราต้องทำได้ บอกตัวเองอย่างนี้บ่อยมากคะ คือบางครั้งความไม่มีเงินก็ทำให้หนูไม่มีกำลังใจเลย แม้กระทั่งจะกินจะเรียน แต่หนูก็บอกตัวเองแบบนี้ ทำให้มีกำลังใจขึ้นมา”

“หนูจะพยายามตั้งใจเรียนให้มากที่สุดเพื่อเป็นการตอบแทนคนที่หยิบยื่นโอกาสให้หนูคะ”

ด.ช. ณัฐกานต์ ชนาสิทธิ์ หรือ ต้อย นักเรียนชั้น ม. 1 รุ่นน้องร่วมโรงเรียนของทิพ เป็นอีกคนที่ได้รับทุนการศึกษาจากมูลนิธิฯ ฐานะทางบ้านของต้อยยากจนมาก ต้องอาศัยอยู่ในบ้านไม้ผู้พัง แม่ของต้อยสุขภาพไม่ค่อยดีนัก ต้อยจึงต้องทำงานรับจ้างในช่วงปิดเทอมเพื่อหาเงินส่งเสียตัวเองเรียน



“ผมไปรับจ้างเกี่ยวข้าว ทำไร่ บางทีก็ได้วันละ 150 หรือไม่กี่ 200 บาท แต่ก็ไม่สามารถทำได้บ่อย จะต้องรอตอนช่วงปิดเทอมครับ ที่บ้านผมอยู่กัน 5 คน มีผม พ่อ แม่ ยาย และน้อง ครอบครัวเป็นแรงบันดาลใจที่ทำให้ผมไม่ท้อ ผมอยากให้พ่อแม่สบาย มีฐานะที่ดีขึ้น นับวันน้องก็ยิ่งจะโต ไม่รู้ว่าจะหาเงินที่ไหนมาส่งน้อง เพราะฉะนั้นผมเป็นความหวังของครอบครัว ผมต้องเรียนให้สูงๆ เพื่อทำให้ฐานะที่บ้านดีขึ้นครับ”

“ผมอยากขอบคุณมูลนิธิฯ ที่ให้โอกาสผมในเรื่องการศึกษาครับ ผมอยากบอกว่าทุนนี้เข้ามาต่อชีวิตของผม ต่อการศึกษาของผมให้ผมมีชีวิตที่ดีขึ้น ถ้าไม่มีทุนนี้ไม่รู้เหมือนกันว่าผมจะเรียนต่อได้ถึงไหน ที่แรกผมคิดว่าจะเรียนแค่ ป. 6 แต่พอได้ทุนนี้มาก็ทำให้ผมได้เรียนต่อครับ ทุนนี้เป็นลมหายใจของผม ถ้าไม่มีทุนนี้ผมไม่รู้เหมือนกันว่าผมจะเป็นยังไงต่อไป”

การพิจารณาทุนการศึกษาของมูลนิธิฯ จะดำเนินการปีละ 1 ครั้งในช่วงต้นปีการศึกษา โดยจะมีการกระจายข่าวไปตามโรงเรียนและสถาบันการศึกษาทั่วประเทศ และให้ทางโรงเรียนคัดเลือกเด็กที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ส่งมายังมูลนิธิฯ





**ภัทริรา วัฒนวรานกุล** ผู้จัดการมูลนิธิสโกลีเพื่อการศึกษา เล่าถึงกระบวนการคัดเลือกให้ฟังว่า “เราจะส่งจดหมายไปแนะนำมูลนิธิของเรา แล้วทางโรงเรียนจะทำการคัดเลือกเด็กและส่งแบบฟอร์มกลับมาให้เรา ซึ่งแบบฟอร์มดังกล่าวจะมีรายละเอียดของนักเรียนแต่ละคน

พ่อแม่ทำงานอะไร มีพี่น้องกี่คน ได้เงินไปโรงเรียนวันละเท่าไร เคยได้กองทุนกู้ยืมฯ หรือเปล่า พี่น้องได้เรียนหนังสือกี่คน การเรียนเป็นอย่างไร ซึ่งอาจารย์ประจำชั้นจะต้องเซ็นชื่อรับรองมาด้วยว่าเด็กมีความประพฤติเป็นอย่างไร”

“เราไม่เน้นว่าจะให้เฉพาะเด็กเรียนดี เพราะเด็กที่เรียนดีมักเป็นเด็กมีสตางค์ แต่เด็กที่เรียนไม่ค่อยดีเป็นเพราะเขาต้องทำงาน ทำให้เขาไม่มีเวลากับการเรียนอย่างเต็มที่ นี่เป็นสิ่งที่เราไปรวบรวมข้อมูลมาได้ เราจึงอยากให้ออกาสเด็กที่มีผลการเรียนธรรมดาได้เรียนอย่างเต็มที่”

“มีโรงเรียนขอทุนเข้ามาเยอะมาก ทางคณะทำงานก็ต้องอ่านจดหมายกันทุกวัน ที่ไม่เข้าเกณฑ์ก็เยอะ ส่วนใหญ่ก็จะมีปัญหาความยากจนเหมือนๆ กันหมด แต่บางโรงเรียนทางอาจารย์จะมีการเน้นรายละเอียดสภาพครอบครัวของเด็ก หรือมีรูปถ่ายบ้านเด็กมากับแบบฟอร์มด้วย ซึ่งก็จะช่วยเราได้มากในการคัดเลือก”

“หลังจากที่เราให้ทุนไปแล้ว เราก็จะมีการลงพื้นที่เพื่อไปดูว่าโรงเรียนที่ได้ทุนเราไปสภาพเป็นอย่างไร มีความลำบากทางด้านอื่นหรือไม่ และพูดคุยกับคณะอาจารย์ในเรื่องการคัดเลือกเด็ก แนวทางการดูแลการใช้จ่ายของเด็ก รวมทั้งไปดูบ้านของเด็กที่ได้รับทุนด้วยว่าสภาพความเป็นอยู่ที่แท้จริงเป็นอย่างไร”

“ส่วนใหญ่เราก็จะเจอปัญหาเดิมๆ คือเด็กอยู่กับปู่ ย่า ตา ยาย พ่อแม่ก็จะไปทำมาหากินที่อื่น เด็กบางคนต้องเป็นคนหาเลี้ยงครอบครัวด้วยซ้ำ ลงพื้นที่ก็ปีๆ ก็มักเจอสภาพแบบนี้”

การลงพื้นที่ในแต่ละปีของมูลนิธิฯ จะหมุนเวียนไปตามภูมิภาคต่างๆ ทั้งเหนือ กลาง ใต้ โดยปีที่ที่ผ่านมา คณะทำงาน



ได้ใช้เวลา 1 สัปดาห์เต็มๆ เพื่อลงพื้นที่ 5 จังหวัดทางภาคอีสาน ซึ่งนอกจากจะเน้นการเยี่ยมสถานศึกษาที่มีนักเรียนทุนอยู่แล้ว ยังมีการขยายผลไปยังโรงเรียนอื่นๆ ที่ได้ผ่านไปด้วย ภัทริราบอกว่า นักเรียนที่ขอทุนจากมูลนิธิฯ มีจำนวนเพิ่มมากขึ้นทุกปี

“ส่วนหนึ่งเพราะเมื่อเราลงพื้นที่เพื่อไปติดตามผล เราก็จะบอกกับอาจารย์ให้ช่วยประชาสัมพันธ์กับโรงเรียนแห่งอื่นด้วย นอกจากนั้น โรงเรียนขยายโอกาสที่เพิ่มขึ้นเรียนในระดับ ม. 1 ม. 2 และ ม. 3 ทำให้เด็กสามารถเรียนต่อที่โรงเรียนเดิมได้ ถ้าไม่เช่นนั้นเขาก็จะหยุดเรียนเพราะโรงเรียนมัธยมอื่นฯ มันไกลจากบ้านมาก”

สำหรับในปี 2551 นอกจากทิพและตุ้ยแล้ว ก็ยังมีเด็กอีกมากกว่า 5,000 คน ที่ได้รับทุนการศึกษาจากมูลนิธิฯ เพื่อใช้จุดประกายความหวังในชีวิตของตนเองต่อไป โดยตามปกติมูลนิธิฯ จะไม่จำกัดจำนวนทุนที่มอบให้แต่ละโรงเรียน ส่งผลให้หลายโรงเรียนในเขตทุรกันดารมีเด็กที่ได้รับทุนการศึกษาเป็นจำนวนมาก ตัวอย่างเช่น โรงเรียนบ้านหนองแล้ง จ. ร้อยเอ็ด เป็นโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา มีนักเรียนได้ทุน 37 คน เด็กส่วนใหญ่มาจากครอบครัวที่ยากจน ในช่วงปีแรกๆ ทางโรงเรียนขอทุนไปแค่ 10 ทุน แต่ปัจจุบันได้ขอเพิ่มเป็น 37 ทุน และได้รับการอนุมัติทุกกรณี เนื่องจากเด็กที่มีวิถีชีวิตที่ยากแค้น ผู้ปกครองส่วนใหญ่รับจ้างทำนา ทำไร่ ทำให้มีรายได้ที่ไม่แน่นอน



โรงเรียนลือคำหาญวารินชำราบ จ. อุบลราชธานี เป็นโรงเรียนอีกแห่งหนึ่งที่มีนักเรียนได้รับทุนการศึกษา มากถึง 21 คน รวมทั้ง **น.ส. อริษา จันทะพิมพ์** หรือ **เบิ้ล** นักเรียนวัย 16 ปี ซึ่งเป็นศิษย์เก่าและย้ายไปเรียน ต่อที่โรงเรียนอาชีวศึกษาในตัวเมือง

แต่จำเป็นหยุดเรียนเพราะมีปัญหาทางการเงิน เมื่อคณะทำงาน ลงพื้นที่ไปเยี่ยมที่โรงเรียน และได้รับทราบข้อมูลดังกล่าว จากคุณครู จึงได้ตัดสินใจให้ความช่วยเหลือแก่เบิ้ลเป็นกรณี พิเศษเพื่อให้มีโอกาสได้เรียนต่อไป และแนะนำให้ดำเนินการ ยื่นขอทุนในปีต่อไป เพื่อสานโอกาสทางการศึกษาของตัวเอง

“หนูอยู่กับยาย 2 คนค่ะ พ่อกับแม่หย่ากันตั้งแต่หนู เล็กๆ แม่ไปแต่งงานใหม่ มีน้อง 2 คน เวลาเลิกเรียนหนูก็ไป รับจ้างทำงานเสิร์ฟอาหารบ้าง ล้างชามบ้าง คือทำหมดที่เข่า จ้างค่ะ”

“ที่หนูหยุดเรียนเพราะหนูเห็นยายลำบากไม่ไหวแล้วค่ะ หนูเลยคิดว่าออกมาดีกว่าเพราะว่ายายจะได้ไม่ลำบาก ยาย เหนื่อยมาก (ร้องไห้) ยายทำงานไม่ไหวก็ต้องทำให้ไหว คือหนู ผินเรียนมานานมากแล้วค่ะ จนตอนนี้มันไม่ไหวแล้ว”

“...หนูขอบคุณมากค่ะ นานๆ ในชีวิตหนูจะมีคนใจบุญ แบบนี้ทำให้โดยไม่ได้หวังอะไรจากหนูเลย เขาเห็นความ สำคัญในการเรียนของหนู หนูสัญญาว่าหนูจะตั้งใจเรียน และทำตัวเป็นคนดีให้สมกับเงินที่ให้หนูมา หนูไม่มีอะไรจะ ตอบแทนได้ มีแต่เรื่องเรียนที่หนูจะทำให้ดีที่สุดค่ะ”

การให้ทุนการศึกษาของมูลนิธิทีเอสโก้เพื่อการกุศลนี้ นอกจากจะเป็นการแต่งแต้มอนาคตของเด็กที่ขาดแคลน เพื่อให้มีโอกาสที่จะมีชีวิตที่ดีขึ้นในวันข้างหน้าแล้ว ยังมีสิ่งสำคัญ ที่มูลนิธิฯ คาดหวังที่จะได้เห็น นั่นคือการมีจิตสำนึกที่จะ ตอบแทนคืนกลับสู่สังคมในวันหนึ่งที่พวกเขามีความพร้อม

ภัทริราบอกให้ฟังว่า “ถ้าเด็กไม่ได้เข้าโรงเรียน ก็จะไม่ มีโอกาสไปพัฒนาในเรื่องอะไรทั้งสิ้น ถ้าได้เรียนหนังสือ พบปะ กับเพื่อนนักเรียนด้วยกัน ได้รับการฝึกฝน อบรมในเรื่องต่างๆ รวมทั้งชีวิตความเป็นอยู่ จะช่วยได้เยอะมาก ผิดกับเด็กที่ไม่ สามารถไปโรงเรียนได้”

“มูลนิธิฯ อยากเห็นเด็กที่ได้รับทุนช่วยเหลือจากเราได้เรียน อย่างเต็มที่ เพื่ออนาคตข้างหน้าเราสามารถช่วยเหลือเด็กที่ดีๆ โอกาสกว่าเขา เป็นการช่วยเหลือต่อกันไปอย่างไม่สิ้นสุด”

และถ้าหากมีการช่วยเหลือต่อกันไปอย่างไม่สิ้นสุด... แน่แน่นอนว่าคุณภาพชีวิตของคนในสังคมของเราก็คงจะดีขึ้น... อย่างยั่งยืน



## บันทึกความประทับใจบนเส้นทางของการแบ่งปัน

จากขอนแก่นสู่กาฬสินธุ์ เดินทางต่อไปยังร้อยเอ็ด อ่างนาจเจริญ และจบลงที่อุบลราชธานี เข็มบนหน้าบัตรรถ บอกระยะทางร่วมพันกิโลเมตร...

แม้ว่าหนทางจะไกล ขรุขระ และทุรกันดาร แต่การเดินทางเพื่อเยี่ยมเยียนนักเรียนทุนของมูลนิธิทีสโก้เพื่อการกุศลประจำปี 2551 ก็ตอกย้ำให้คณะทำงานและผู้ร่วมทางได้เห็นว่าการแบ่งปันนั้นเป็นสิ่งที่มีความหมายและมีความหมายยิ่งใหญ่โดยแท้จริง นอกจากนี้ ก็ยังเป็นการเดินทางซึ่งมีเรื่องราวน่าประทับใจมากมายเกิดขึ้น



### ข้อพิเศษ

ขอนแก่นเป็นจุดหมายแรกในการเดินทางของคณะทำงาน โดยที่โรงเรียนบ้านคำใหญ่ ซึ่งเป็นโรงเรียนระดับอนุบาลและประถมศึกษา ที่ทีมงานได้ถือโอกาสเลี้ยงไก่ย่างและส้มตำเป็นอาหารกลางวันแก่เด็กๆ รวมถึงนำแก้วนํ้า และช้อนไปให้เด็กๆ ด้วย เนื่องจากเมื่อ 2 ปีที่แล้วได้เคยมาเยี่ยมโรงเรียนแห่งนี้ และพบว่าเด็กๆ ไม่มีช้อนและโต๊ะสำหรับทานอาหาร และครั้งนั้นก็ได้ออมเงินจำนวนหนึ่งเพื่อให้ทางโรงเรียนไปจัดซื้อโต๊ะทานอาหารกลางวัน

สำหรับอาหารมื้อดังกล่าว แม้จะเป็นแค่เพียงอาหารธรรมดาๆ แต่คณะทำงานก็ได้เห็นความสุขในสีหน้าและแววตาของเด็กๆ ซึ่งก็พลอยทำให้ผู้ใหญ่ทุกคนรู้สึกเอร็ดอร่อยกับมื้อกลางวันมื่อนั้นเป็นพิเศษ และคงเป็นมื้อที่จะอยู่ในความทรงจำไปอีกนาน



### มากกว่าคำขอบคุณ

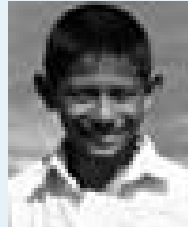
โรงเรียนธรรมาศเทคโนโลยี จ. ร้อยเอ็ด เป็นจุดหมายหนึ่งในการเดินทางลงพื้นที่ครั้งนี้ ซึ่งคณะทำงานได้ตัดสินใจให้ทุนฉุกเฉินแก่ นายเฉลิมชาติ พงศา นักเรียนระดับ ปวช. ปี 1 เนื่องจากครูได้พานักเรียนมาพบกับคณะและเล่าประวัติให้ฟังว่ามีความเป็นอยู่ที่อดคัดมาก มูลนิธิฯ จึงได้มอบทุนสำหรับซื้อเครื่องแบบนักเรียน และเอาไว้ใช้จ่ายในเรื่องการศึกษาเป็นจำนวนเงิน 5,000 บาท

**ศรีสุดา บุญ-หลง** หนึ่งในกรรมการมูลนิธิที่ร่วมเดินทางไปด้วยเล่าให้ฟังอย่างประทับใจว่า “เด็กคนนี้ครูไม่ทราบว่าเขายากจนมาก เพราะไม่เคยขอทุน ไม่เคยมารบกวนทางโรงเรียนเลย แต่ว่าครูก็สังเกตเห็นว่าเด็กคนนี้แต่งเครื่องแบบเหมือนเอาเครื่องแบบของโรงเรียนเก่ามาแกะออก และชุดต่างๆ ที่ใส่มามันไม่กลมกลืนกัน”



“ครูเลยไปสอบถาม ปรากฏว่าเด็กคนนี้พ่อเสียชีวิต อยู่กับแม่ที่เป็นโรคลมชัก แล้วเมื่อไม่นานมานี้ แม่ที่เป็นโรคลมชักก็ไปก่อไฟแต่เกิดชั๊กพอดี้ เลยตกเข้าไปในกองไฟ ส่วนน้องชายก็เป็นโรคเดียวกับแม่ มีแต่ยายเท่านั้นที่จะหาเลี้ยงได้ โดยการขายพวงกุญแจ เขาขัดสนค่อนข้างมาก เราจึงให้ความช่วยเหลือเขาไป”

“อยู่ๆ เด็กก็ก้มลงกราบเท้าเลย ซึ่งภาพตรงนี้ประทับใจพี่มาก มันอมใจ... พี่น้ำตาไหลเลยนะ แม้จะยากจน แต่เขาก็พยายามหารายได้ แถมยังเป็นเด็กที่เรียนได้เกรดดีมากอีกด้วย”



### หัวใจดวงงามของความเป็นครู

จากการลงพื้นที่ครั้งนี้ คณะทำงานได้พบกับคุณครูหลายท่านที่เสียสละทั้งร่างกายและแรงใจให้กับหน้าที่ของความเป็นครูอย่างไม่เห็นแก่เหนื่อย

ที่ จ. อำนาจเจริญ คณะทำงานได้เดินทางไปเยี่ยมโรงเรียนโคกสวาสดีหนองสองห้องดอนแดง โดยหนึ่งในเด็กนักเรียนที่ได้รับความช่วยเหลือ คือ **ด.ช. ศราวุธ เป็นนาม** ซึ่งกำพร้าทั้งพ่อและแม่ อาศัยอยู่กับหลวงตามาตั้งแต่เด็กๆ เรียนไม่ค่อยเก่งแต่มีความตั้งใจเรียน ส่วนใหญ่ชอบทำกิจกรรม ศราวุธเรียนอยู่ชั้น ป. 6 แล้ว แต่ตัวเล็กมากเหมือนเด็ก ป. 3 **คุณครูสุภาพร หาญพงษ์สิงห์** ซึ่งเป็นครูแนะแนวครูสอนกิจกรรม และสอนกีฬา ซึ่งใกล้จะเกษียณอายุราชการแล้ว แต่คุณครูบอกว่ายังไม่อยากทิ้งเด็กๆ ไป เพราะว่าเด็กๆ ที่โรงเรียนนี้ลำบากมากๆ คุณครูจะยังคงให้ความช่วยเหลือเด็กๆ ต่อไปเท่าที่จะทำได้

ส่วนที่โรงเรียนบ้านคำสมิง จ. อุบลราชธานี ซึ่งเป็นโรงเรียนระดับประถมศึกษา มีคุณครูผู้หญิงของโรงเรียนเป็นผู้ดูแลเรื่องทุนการศึกษาให้แก่นักเรียน คุณครูท่านนี้เป็นคนในพื้นที่และจบการศึกษาจากโรงเรียนนี้ เมื่อเรียนจบปริญญาตรีจึงกลับมาสอนหนังสือที่โรงเรียน และมีความมุ่งมั่นที่จะพัฒนาโรงเรียนให้มีความเจริญก้าวหน้ายิ่งขึ้นไป

นอกจากนั้น ระหว่างการเยี่ยมโรงเรียนดงสมบูรณ์ ประชารัฐ จ. กาฬสินธุ์ คณะทำงานก็ได้รับฟังเรื่องประทับใจที่ทำเอาน้ำตาซึม โดยคุณครูท่านหนึ่งเล่าให้ฟังว่า มีเด็กนักเรียนผู้ชายคนหนึ่ง บ้านยากจนมาก ไม่มีแม่ข้าวจะกินวันหนึ่งที่บ้านเด็กคนนี้มีงานจึงล้มวัว เด็กเอาข้าวเหนียวกับเนื้อมาทานที่โรงเรียน ซึ่งนานๆ ที่เด็กถึงจะมีโอกาสได้ทานเนื้อวัว แต่แทนที่เด็กจะทานข้าวเหนียวกับเนื้อที่นำมา กลับเก็บเนื้อวัวไว้ให้คุณครูกิน คุณครูท่านนี้เล่าไปร้องไห้ไป และกล่าวว่ารู้สึกประทับใจเด็กคนนี้มาก เหมือนกับเด็กจะบอกให้ทราบว่าครูคือคนที่สำคัญยิ่งสำหรับเขา ตรงนี้เองที่ทำให้ผู้เป็นครูทำหน้าที่ของตนเองอย่างเต็มที่ เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนเด็กทุกคนให้มีชีวิตที่ดีขึ้น



### ความสุขของยาย

น.ส. อริษา จันทะพิมพ์ เป็นผู้ที่คณะทำงานได้ให้ความช่วยเหลือเป็นกรณีพิเศษในการเดินทางครั้งนี้ ทำให้อริษาได้เรียนต่อในระดับอาชีวศึกษาต่อไป ซึ่งทางคณะทำงานก็มีโอกาสได้พบและพูดคุยกับคุณยายที่เป็นผู้เลี้ยงดูอริษามา นั่นคือ **คุณยายนาง จันทะพิมพ์**

ยายบอกว่าจำอายุตัวเองไม่ได้ แต่น่าจะเกิน 70 ปีแล้ว ซึ่งนอกจากมูลนิธิฯ จะมอบเงินการศึกษาให้อริษาแล้ว เมื่อได้รู้ว่ายายนางมีหนี้สินที่ไปกู้ยืมมาเป็นค่าเทอมของหลานจำนวน 2,000 บาท จึงได้มีการมอบเงินให้กับยายเพื่อนำไปใช้หนี้ และเก็บไว้เป็นค่าใช้จ่ายอีกส่วนหนึ่ง

“ยายต้องทำงานเผาถ่าน หรือบางทีก็มีครูที่โรงเรียน ลือคำหาญมาจ้างให้ทำโน่นทำนี่บ้าง ยายเลี้ยงหลานคนนี้มีมาตั้งแต่ออก พ่อแม่ของเด็กหายไป เขาเด็กมาทิ้งไว้ให้ยายเลี้ยง ยายรักหลานคนนี้เหมือนลูก อยากให้หลานได้เรียนสูงๆ แต่ยายไม่มีปัญญา เพราะว่าจะไม่รู้จะไปหาค่าเทอมจากที่ไหน”

“ยายดีใจมากที่ท่านได้ให้เงินตรงนี้มา ยายรู้สึกอึ้งออก อึ้งใจมากที่สุด...ก็อยากจะขอบคุณมาก...ขอบคุณมากที่สุดที่ทำให้หลานยายและยายมีชีวิตขึ้นมาอีกครั้ง”



### ความหวังทำให้ชีวิตเปลี่ยนหวัง

“เราเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยเหลือเด็กบางคนที่ไม่มีแม้กระทั่งโอกาสที่จะเรียนต่อ เหมือนเป็นการจุดประกายความหวังให้กับเขา แม้ว่าเงินที่เราให้ในแต่ละปีจะไม่สามารถนำไปเป็นค่าใช้จ่ายของเขาได้ทั้งหมด แต่ก็เป็นการทำอะไรเพื่อให้เขาเห็นว่าเขาไม่ได้อยู่คนเดียวในโลกใบนี้ ยังมีคนที่มองเห็นโอกาสที่เขาควรจะได้รับ”



“มูลนิธิฯ เราให้ความหวังกับคนที่ด้อยโอกาส...ความหวังทำให้ชีวิตไม่สิ้นหวัง เมื่อชีวิตไม่สิ้นหวังก็จะมีเรื่องอะไรดีๆ ที่อยากทำมากมาย”

ด้วยมุมมองเช่นนี้ ทำให้**วรรณิ อุลเดชประชารักษ์** ในฐานะกรรมการเลขาธิการมูลนิธิทีเอสไอเพื่อการกุศล ยังคงยืนหยัดและยึดมั่นในอุดมการณ์ที่จะมอบโอกาสทางการศึกษาให้แก่เด็กๆ ที่ขาดแคลน ถึงแม้ว่าจะมีความผันผวนทางเศรษฐกิจดังที่ทุกคนทราบกันดีในปัจจุบัน

“เรายังคงยึดมั่นในอุดมการณ์เดิมของเราที่ทำไว้ตั้งแต่แรก คือไม่มีการลดการให้ทุน...แต่ว่าต่อไปในวันข้างหน้าก็ยังไม่ว่าว่าจะเป็นอย่างไร เพราะเราต้องพยายามระดมเงินเข้ามาให้เพียงพอกับค่าใช้จ่ายสำหรับเด็กที่ต้องการความช่วยเหลือ เพื่อจะได้ไม่ต้องนำเงินกองทุนออกมาใช้”

“และด้วยสภาพเศรษฐกิจแบบนี้ มูลนิธิฯ ก็จะพิจารณาเพิ่มจำนวนเงินสำหรับทุนแต่ละประเภทอีก 1,000 บาท ระดับประถมเป็นทุนละ 3,000 บาท มัธยม 4,000 บาท อาชีวฯ 5,000 บาท และอุดมศึกษาเราให้ 9,000-12,000 บาท”

สำหรับการลงพื้นที่ใน 5 จังหวัดภาคอีสานที่ผ่านมาคณะกรรมการก็ไม่พลาดโอกาสที่จะร่วมเดินทางไปเยี่ยมเยียนเด็กๆ ด้วย

“ปัญหาที่เราพบค่อนข้างมากคือเวลาเราส่งเอกสารอะไรต่างๆ มา ทั้งครูและนักเรียนเองไม่ค่อยได้ใส่ใจกับระเบียบวิธีปฏิบัติ ซึ่งการลงพื้นที่ในทุกๆ ครั้งของเรา เราก็จะได้ชี้แจงทำความเข้าใจกับทั้งครูและนักเรียน ซึ่งทำให้เรารู้ว่าการออกมาลงพื้นที่อย่างนี้เป็นเรื่องสำคัญมากที่คนทำงานเกี่ยวกับมูลนิธิต้องทำ”

“ที่รู้สึกว่าการที่นี้เป็นทริปที่ค่อนข้างประทับใจมาก คือจริงๆ แล้วทั่วประเทศที่เราไปก็เป็นเด็กยากจนทั้งนั้น แต่ในทริปนี้เราได้มีโอกาสไปสัมผัสแต่ละโรงเรียนในรูปแบบต่างๆ กัน ตั้งแต่ระดับประถมถึงมัธยม 3 ที่สัมผัสได้เลยว่าเด็กๆ เขายังใส...ยังบริสุทธิ์ เวลาเราเออะอะไรมามอบให้ สีสหน้าและแววตาเขาจะบอกชัดเลยว่าเขารู้สึกดีใจ ตรงนี้แหละเป็นอะไรที่ทำให้เราประทับใจ”





## อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม...ผลที่ยั่งยืนเป็นรูปธรรม

ทิสโก้ได้เริ่มดำเนินงานด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างเป็นทางการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2535 จากการร่วมลงนามใน “ถ้อยแถลงเรื่องการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง” โดยโครงการสิ่งแวดล้อมแห่งสหประชาชาติ (United Nation Environment Program-UNEP) ที่มีสถาบันการเงินของประเทศต่างๆ ร่วมลงนามอีกกว่า 30 ประเทศ ถ้อยแถลงดังกล่าวครอบคลุมหลักการทั่วไปของการพัฒนาที่ยั่งยืน ด้านการจัดการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อมและธุรกิจ ความสำคัญต่อสาธารณะ และการสื่อสารเพื่อส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

จากนั้นเป็นต้นมา ทิสโก้ได้ริเริ่มโครงการปลูกป่าถาวรประจำปีขึ้น โดยระยะแรกพนักงานจากหลายหน่วยงานในองค์กรที่มีความสนใจและสมัครใจร่วมกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้รวมตัวกันจัดตั้งกลุ่ม “TISCO Earth Group” เป็นผู้ดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ด้วยการปลูกป่าในแต่ละปีภายใต้การสนับสนุนของผู้บริหาร ต่อมาเมื่อองค์กรเติบโตขึ้น จึงมีการปรับโครงสร้างจัดตั้งหน่วยงานส่งเสริมกิจกรรมและความสัมพันธ์ระหว่างพนักงาน ซึ่งมีบทบาทหลักเป็นศูนย์กลางจัดตั้งคณะทำงานจากพนักงาน

ที่มีจิตอาสา มีการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในการวางแผน และติดต่อประสานงานเพื่อสานต่อโครงการปลูกป่าถาวรของทิสโก้

ในปี 2551 ผู้บริหารและพนักงานกลุ่มทิสโก้ซึ่งส่วนใหญ่เป็นพนักงานใหม่จำนวนกว่า 250 คน ได้ร่วมกันปลูกต้นไม้จำนวน 4,000 ต้น บนพื้นที่ 12 ไร่ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยทรายอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดเพชรบุรี ทั้งนี้ ตั้งแต่ริเริ่มโครงการปลูกป่ามาเป็นเวลาเกือบสองทศวรรษ พนักงานทิสโก้ได้ปลูกต้นไม้ไปแล้วจำนวนกว่า 265,000 ต้น บนพื้นที่ 1,054 ไร่ ในจังหวัดกาญจนบุรี นครนายก และเพชรบุรี ปัจจุบันต้นไม้ที่ปลูกบนพื้นที่ดังกล่าวเติบโตเป็นผืนป่าปกคลุมสร้างประโยชน์แก่สิ่งแวดล้อมทั้งในด้านรักษาความชุ่มชื้นของดิน ช่วยให้หน้าดินอุดมสมบูรณ์เป็นวัฏจักรที่สมดุลตามธรรมชาติ

ล่าสุด ทิสโก้ได้จัดตั้งหน่วยงานใหม่ภายใต้ฝ่ายพาณิชย์ บริษัทหลักทรัพย์ ทิสโก้ จำกัด ชื่อว่า โครงการกลไกการพัฒนาที่สะอาด หรือ “Clean Development Mechanism (CDM) Division” ซึ่งเป็นธุรกิจที่ปรึกษา



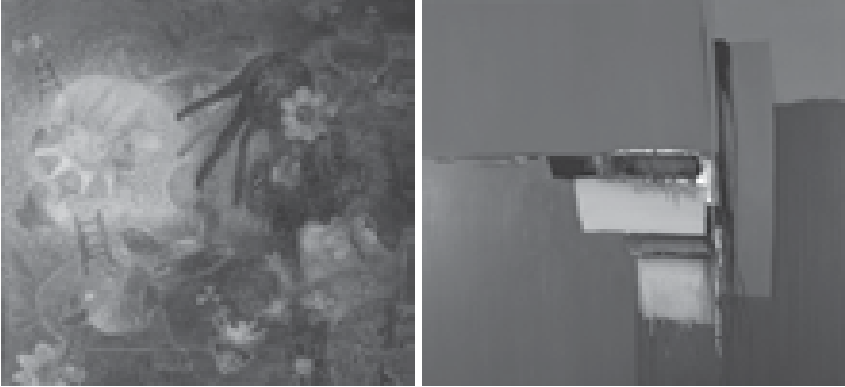


ปัจจุบันต้นไม้ที่ปลูกบนพื้นที่ดังกล่าวเติบโตเป็นผืนป่าปกคลุม สร้างประโยชน์แกสิ่งแวดล้อม ทั้งในด้านรักษาความชุ่มชื้นของดิน ช่วยให้หน้าดินอุดมสมบูรณ์เป็นวัฏจักรที่สมดุลตามธรรมชาติ

โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และนายหน้าซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Certified Emission Reduction-CERs) ให้แก่หน่วยงานที่ต้องการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ธุรกิจของตน ด้วยการขายคาร์บอนเครดิตให้แก่ประเทศพัฒนาแล้ว แต่มีศักยภาพไม่เพียงพอในการลดปริมาณคาร์บอน ซึ่งหน่วยงานดังกล่าวถือเป็นโครงการสำคัญที่นานาประเทศ กำลังให้ความสำคัญเพื่อเป็นการลดสภาวะโลกร้อน

นอกจากการดำเนินโครงการ CDM และการเป็นนายหน้าซื้อขายคาร์บอนเครดิตแล้ว หน่วยงานดังกล่าวยังมุ่งให้ความรู้แก่นักลงทุนและประชาชนทั่วไปเกี่ยวกับระบบการซื้อขายคาร์บอนเครดิต และประโยชน์ของธุรกิจดังกล่าว และยังให้คำแนะนำองค์กรต่างๆ ถึงกลยุทธ์ในการสร้างมูลค่าสูงสุดให้แก่คาร์บอนเครดิตของตนเอง นอกจากนี้ บริษัทหลักทรัพย์ ทิสโก้ ยังเป็นผู้สนับสนุนในงานสัมมนา Asia Pacific Clean Development Mechanism (APACCDM) ซึ่งจัดให้แก่หน่วยงานที่สนใจจากทั่วเอเชียใต้ และเอเชียแปซิฟิก ในช่วงต้นปี 2552 ที่กรุงเทพฯ อีกด้วย ▶

“ทิสโก้ได้เริ่มโครงการปลูกป่าถาวรประจำปีขึ้น โดยระยะแรกพนักงานจากหลายหน่วยงาน ในองค์กรที่มีความสนใจและสมัครใจร่วมกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมได้รวมตัวกัน จัดตั้งกลุ่ม “TISCO Earth Group” เป็น ผู้ดำเนินกิจกรรมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม”



## สืบสานคุณค่าศิลปวัฒนธรรม เพื่อคนรุ่นหลัง

นอกเหนือจากสังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อมแล้ว ทิสโก้ยังมีนโยบายสนับสนุนส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมที่สะท้อนความเป็นชาติ โดยมุ่งให้การสนับสนุนและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่อง ในด้านศิลปะ ทิสโก้เป็นองค์กรแรกๆ ที่ริเริ่มโครงการสนับสนุนและส่งเสริมศิลปินไทยในการสร้างสรรค์ผลงาน โดยได้เริ่มสะสมงานศิลปะมาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2513 มาจนถึงปัจจุบัน ผลงานศิลปะสะสมของทิสโก้ ตลอดระยะเวลา 40 ปี เป็นแหล่งรวมงานศิลปะร่วมสมัยที่มีคุณค่ากว่า 300 ชิ้น มีความหลากหลาย สะท้อนมุมมอง ความรู้สึกนึกคิดของศิลปินต่อสังคม และปัจจัยแวดล้อมต่างๆ ในแต่ละช่วงเปรียบเสมือนการเดินทางของประวัติศาสตร์ศิลปะร่วมสมัยของไทย

การให้ความสำคัญกับการสนับสนุนผลงานศิลปะเช่นนี้ ทำให้เป็นที่ยอมรับกันว่า ทิสโก้เป็นแหล่งรวบรวมชิ้นงานศิลปะร่วมสมัยที่สำคัญแห่งหนึ่งของประเทศไทย มีผลงานในยุคแรกๆ ของศิลปินผู้ซึ่งต่อมาได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นศิลปินแห่งชาติจำนวนมาก ล้วนเป็นผลงานศิลปะที่ทรงคุณค่าและหาดูได้ยาก ทิสโก้จะยังคงให้การ



สนับสนุนงานศิลปะของไทย การสะสมงานศิลปะยังคงเป็นหนึ่งในพันธกิจที่ทิสโก้จะสานต่อควบคู่กับการดำเนินธุรกิจตลอดไป



นอกจากนี้ ทิสโก้ยังให้ความสำคัญกับการทำนุบำรุงศาสนา อันเป็นเครื่องยึดเหนี่ยวจิตใจของคนในชาติ โดยการจัดกิจกรรมด้านศาสนาเป็นประจำทุกปี เช่น การทำบุญเลี้ยงพระในโอกาสสำคัญๆ การทอดกฐิน ทอดผ้าป่า สนับสนุนการศึกษาของพระสงฆ์และสามเณร ทำนุบำรุงศาสนสถาน ฯลฯ ในปี 2551 ทิสโก้ได้เป็นเจ้าภาพร่วมทำบุญทอดกฐิน ณ สำนักสงฆ์และโรงเรียนปริยัติธรรมบ่อเงินบ่อทอง อำเภอพนมสารคาม จังหวัด

ฉะเชิงเทรา ซึ่งเงินจากการทำบุญในครั้งนี้ทางสำนักสงฆ์ได้นำไปสร้างห้องสมุดเพื่อการศึกษาให้แก่พระสงฆ์และสามเณร และเป็นเจ้าภาพผ้าป่าสามัคคี ณ วัดถ้ำคูหาสวรรค์ จังหวัดอุบลราชธานี เพื่อบริจาคปัจจัยสมทบทุนสร้างอาคารอเนกประสงค์เพื่อใช้เป็นที่แสดงพระธรรมเทศนา ถวายภัตตาหารแด่พระภิกษุสามเณร และใช้ประโยชน์อื่นๆ สำหรับสาธุชนทั่วไป ▶





บริจาคโลหิตแก่สภาการศึกษาไทย

### รับน้ำใจให้โครงการสาธารณกุศล

เนื่องจากเล็งเห็นว่ายังมีผู้ที่ต้องการน้ำใจอีกมากมายในสังคม ทิสโก้จึงมุ่งที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการให้ความช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ โครงการเพื่อช่วยเหลือสังคมที่ผ่านมาของทิสโก้นั้น ได้กระจายไปยังหลายกลุ่ม อาทิ การบริจาคทุนค่ารักษาพยาบาลและทุนประกอบอาชีพ การช่วยเหลือครูและเจ้าหน้าที่ที่ทำงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ การช่วยเหลือเด็กด้อยโอกาสผ่านโครงการของ UNICEF การสนับสนุนกิจกรรมและองค์กรที่ทำงานด้านคนพิการและสาธารณสุข ตลอดจนช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติจากธรรมชาติ เป็นต้น

สำหรับปี 2551 ทิสโก้ได้บริจาคเงินแก่มูลนิธิกรมหลวงสงขลานครินทร์ในพระบรมราชูปถัมภ์ เพื่อการจัดหาอุปกรณ์การแพทย์ให้แก่โรงพยาบาลที่ได้รับความเดือดร้อนจากเหตุการณ์ไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

นอกจากนี้ เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่เด็กด้อยโอกาส ทิสโก้ได้มอบเงินบริจาคเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของบ้านเด็กอ่อนชุมชนเสื่อใหญ่ ซึ่งเป็นศูนย์ดูแลเด็กอ่อนในสลัมคลองเตย และยังได้บริจาคสมทบทุนแก่มูลนิธิหมอมสม พริ้งพวงแก้ว เพื่อสนับสนุนกองทุนเพื่อ



บริจาคเงินสมทบกองทุนให้แก่เด็กกำพร้าที่ได้รับผลกระทบจากโรคเอดส์

การศึกษาให้แก่เด็กกำพร้าในภาคเหนือของประเทศไทย เนื่องจากผลกระทบของโรคเอดส์

สำหรับองค์กรการกุศลอื่นๆ ที่ทิสโก้ได้ให้การสนับสนุนในปี 2551 ประกอบด้วย ศูนย์วิจัยและพัฒนาการศึกษา โรงเรียนสาธิตแห่งมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เพื่อสนับสนุนกิจกรรมการเรียนการสอนสำหรับนักเรียนที่มีภาวะออทิสซึม มูลนิธิเพื่อสนับสนุนการพัฒนาวิชาการ ทางนิติศาสตร์ เพื่อใช้ในโครงการศึกษาและพัฒนาประมวลวิษฎาการ



ช่วยเหลือผู้ประสบภัยพายุনারกีส

“ทิสโก้มุ่งที่จะเป็นส่วนหนึ่งในการ  
ให้ความช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ  
โครงการเพื่อช่วยเหลือสังคมที่ผ่านมาของ  
ทิสโก้ นั้น ได้กระจายไปยังหลายกลุ่ม”

ในเดือนพฤษภาคม 2551 เมื่อเกิดเหตุการณ์พายุ  
หมุนนาร์กีสในประเทศพม่า ทิสโก้ได้ร่วมมือกับหน่วยงาน  
ภาครัฐและเอกชนในการให้ความช่วยเหลือแก่ประเทศ  
เพื่อนบ้าน รวบรวมเงินบริจาคจากพนักงานในเครือ  
เพื่อนำมาจัดหาเครื่องอุปโภคบริโภคที่จำเป็น บรรจุใน  
ถุงยังชีพจำนวน 230 ถุง มอบผ่านสภาอุตสาหกรรมแห่ง  
ประเทศไทย เพื่อบรรเทาทุกข์แก่ผู้ประสบภัย

และกิจกรรมที่จัดขึ้นอย่างต่อเนื่องทุกปีสำหรับ  
พนักงานในกลุ่มทิสโก้ ก็คือการบริจาคโลหิตแก่สภา  
กาชาดไทย โดยมีกิจกรรมการรับบริจาค ณ สำนักงาน  
ใหญ่เป็นประจำทุกไตรมาส มีพนักงานในกลุ่มทิสโก้เป็น  
ผู้บริจาคประจำครั้งละประมาณ 300 คน ซึ่งในปี 2551 มี  
ยอดบริจาคโลหิตจำนวนทั้งสิ้น 856 ยูนิต หรือคิดเป็น  
342,400 ซีซี



# A Sense of Responsibility

For the past four decades, TISCO has always believed that the rules of survival in today's business arena is not all about expanding or reaping sumptuous profit, but a sincere responsibility to the society we all live in. To be an "excellent" organization, we stride forward with undaunted efforts to attain the company's goals as well as to set an example of an institute that cares deeply about societal progress. We believe that social sustainability cannot be achieved if all stakeholders continue to work separately.

Since the inception of the company, TISCO has always valued company's principle, which is to conduct the business with morality, transparency, and ethics. Furthermore, social works have always been our priorities as several projects—that later tuned into amazing success stories—were initiated. At TISCO, we have experts and skillful staff who look over the projects and make sure that all of the projects' objectives are met and sustainable.

Pliu Mangkornkanok, the Group CEO, said that all TISCO's social works aim for sustainability.

"The meaning of corporate social responsibility is to truly understand the reality of our social milieu so that we can come up with developmental projects which fit the needs of the society, communities and environment, and will be sustainable in the long run. Most of our projects are continual whether handing out scholarships to poor students, promoting local arts and culture, or preserving the environment. Moreover, we also consider many creative social projects that are proposed by other sectors as well."

Most importantly, TISCO wishes to instill a sense of social responsibility among our staff regardless to their titles. Executives and interns are encouraged to get involved in all activities such as giving out fund to underprivileged children, planting forest trees, donating blood, promoting cultural values, and joining religious activities.

## Champion Education, the Basic Self-Reliance

Providing financial support for poor students has always been TISCO Foundation for Charity's primal concern. Because we strongly believe that education lays a firm ground for self reliance in the future, the foundation hands out scholarships to students of every level from high school to college. Founded almost three decades ago, the foundation's main objective is to open opportunities for underprivileged children to receive education, get well-paid jobs and be their family's breadwinners. Moreover, the foundation hands out medical fees for poor patients and people with disabilities, and financial funds for individuals who want to start up their careers. Scholarships and funds are handed to all benefactors without any discriminations regarding to race, ethnicity, or religions.

All TISCO Foundation for Charity's scholarships are given with no string attached. Those prospective benefactors must be students who are well behaved, diligent, disciplined, and plagued by financial problems. They must be currently enrolled in schools at sixth grade level or above, and are not recipients of other scholarships or governmental loans.

Unlike other scholarships that weight their decision heavily on students' past academic records, TISCO Foundation for Charity begs to differ. We consider every applicant who has a GPA of 1.5 or above because poverty-stricken students are less likely to be able to put their full attention on academic works. From our experiences, most of the recipients have immensely improved their academic records once they received the scholarships.

Every year 5,000 scholarships will be given to students nationwide: 12% to elementary-school level, 78% to high-school level, 3% to professional-school level, and 7% to college level. More than 60% of the scholarships are continuous to support the foundation's objective of fostering self-reliance among these students. We hope to see these students become valuable assets, not burdens, to our nations.

The foundation has strict follow-up regimens and evaluations for all scholarships. Every year, our staff will travel to different regions of Thailand to visit schools and meet with parents, teachers and students who received the scholarships. Staff will randomly picked families and stopped by their homes to monitor their living conditions. Such method permits the foundation to arrange our funds and spend every baht into the greatest uses.

Last year alone, TISCO handed out 5,532 scholarships, which is worth 19,411,000 baht, to students attending in more than 700 learning institutions all over the country. In addition, the foundation also bought educational equipments to schools with financial shortages. About 106 computers together with books, stationeries, school uniforms are donated to 15 schools nationwide in the previous year.

## TISCO Foundation for Charity's Scholarships...A Shining Light of Hope

"I want to be a doctor when I grow up." **Tipawan Kateso**, also known to her peers as **Tip**, told of her dream with a palpable sign of determination in her voice. Her eyes unraveled a flickering glint of hope. **Tip** is one of the seventeen students at **Baan Nong Srapang School** in **Kalasin** who received scholarships from TISCO Foundation for Charity. Now a wish to take care of her family in the future for a meek ninth-grader seems not so far-fetched anymore.

"I spent money that I got from the foundation on books, uniforms, pens and pencils. In the past, I have to borrow books

from library or friends. When I was a student in sixth grade, I let my friends copied my homework so that they would let me borrow the textbooks to read." **Tip** paused for a moment to wipe away her tears.

**Tip** has been a recipient of TISCO's scholarship since she was a seventh grader. Giving out continual scholarships is the foundation's first and foremost objective. About sixty percent of scholarships are ongoing because the foundation wants to encourage all recipients to graduate and to be able to rely on themselves in the long run.

"After I received the scholarships, I was able to buy my own books. My life is much better. Now I don't have to get

punished for not wearing a proper school uniform. Every time when I was disheartened, I kept telling myself that I was good enough. Even though I don't have money, I have great courage. I know that I will make it. I told myself that very often. Sometimes being poor can really eat you up from inside, but by revving up myself with optimism I'm able to stay strong. I'll try my best as a way of saying thank you for those who have given me a new life and great opportunity."

**Nattakarn Chanasit** or Tui, a seventh-grader from the same school as Tip, is another recipient of the foundation's scholarships. Tui's family lived in poverty and a dilapidated house. His mother is bed-ridden, and he has to work during school's vacation to pay for tuition.

"I worked in a rice field and in an orchard for 150 baht or 200 baht wage. But I had to wait until the school closed to do that. At home, I lived with my parents, grandmother and a younger brother. My family is my inspiration. They are the reason why I am not willing to give up. I want my family to have a better life. My younger brother is growing and I don't know where to find money to pay to put him in school. I must be the leader of my family. I have to get a college education to help my family. I have to thank the foundation for giving me a chance. I want to say that the scholarship helps me and keep my dream for higher education alive. Without the money from the foundation, my future seemed so bleak. I thought that I wouldn't make it passed the sixth grade. TISCO's scholarship changed everything and uplifted my spirit."

During the beginning of the school's semester, the foundation will hold an annual meeting to consider students for scholarships. News and information are circulated to schools and colleges nationwide via letters. Schools will select students who fit the criteria and send list of names to the foundation.

**Pattira Wattanawarangkul**, the foundation's manager explained about the selection process that, "We sent out a letter introducing our foundation to schools. The schools will select students, fill in the

forms, and return them to the foundation. The forms hold detailed information of the students like their parents' jobs, numbers of their siblings, amount of their allowances, to the history of their academic records. Teachers must sign the forms to guarantee that the students are qualified for scholarships.

We don't take only students who have excellent academic records because those who have high GPA usually came from well-to-do families. Poor students need to work so they cannot stay focus in school. We want to provide chances for mediocre students to do better.

There are overwhelming numbers of applicants and the foundation's staff have to read the letters every day. Most of them are poor. Some schools actually attached photos of the students' homes, which are very helpful, with the forms. After making final decisions, we will take trips to schools to see the conditions and to talk to school's faculty about selection process of students for scholarships and how the teachers will take care of students' spending. The foundation will visit students' homes to double-check their families' status too.

Majority of the time, we see a repetitive problem—students live with grandparents while their parents have to seek jobs somewhere else. Every year we heard the same hardship of how students have to work to feed their families."

Staff will take turn and pick one of the four regions for the annual visit of schools. Last year, the staff took a one-week trip to visit schools located in the five provinces of the northeast region. Apart from seeing students who have received our scholarships, the staff took opportunities to see schools that could be the future candidates. Pattira said that numbers of applicants are rising every year.

"Paying visits to schools is a part of our follow-up process. We also ask the faculty to spread out news to other schools as well. We want schools to expand so they can provide high-school education level for students. Some of the students quit school because they can not afford to go to bigger schools in town that are far away."

Tip and Tui are among 5,000 students whose hopes were brightened by the foundation's scholarships last year. Normally, the foundation doesn't limit the numbers of recipients for each school. That's why schools in remote areas, like Baan Nong Laeng School in Roi-et, have many students who receive scholarships from the foundation—37 of them. During the first couple of years, the school only asked for 10 scholarships. Now all 37 scholarships are approved because most of the students' families have low income.

Leu Kumharn Warinchamlarp School in Ubol Rathchatanee is another school that the foundation hands out 21 scholarships. **Arisa Chantapim**, or Ple to her friends, is a sixteen-year-old alumnus of this school whose academic career was cut short. Arisa could not continue her education at the professional school in the city because of a financial woe. When the foundation heard the news from her teacher, we made a special case to give scholarship to Arisa so that she could go back to school.

"I live with my grandmother. My parents were divorced when I was little. My mother re-married and had two new children. After school, I had to work waiting on tables or washing dishes. I would do anything that paid. I quit school because I couldn't see that my grandmother was suffering. I wanted to help her. She was tired but she didn't say a word," Arisa recalled her past with a quivering voice. "My grandmother had to work even though she was not healthy. I have to thank the foundation for the help. In my life, luck doesn't come that often. I hardly met a kind person who wants to help me without wanting anything in return. The foundation sees the importance of my education. I promise that I will do my best and be a good person. I have nothing to give back except that I will make sure that the foundation's money is not wasted."

The objectives of scholarships do not only wish to color a brighter future to underprivileged children, but also expect to see recipients to grow up with a sense of social responsibility. The foundation hopes that they will return the favors to the society when they are ready.

Pattira said that, “If the children stay in school, they cannot develop any skill. In school they can make friends and learn many lessons including basic survival skills. These lessons are the differences between children who go to school and those who cannot.

The foundation wants the recipients to focus on their academic works so that in the future they can extend their hands to those who are less fortunate. We want the helps to continue indefinitely. If kindness continues to be passed on from one to another, we believe that the quality of life for everyone in the society will get better and sustainable.”

### An Inspiring Memoir: Along the Road of Compassion

From Khon Kaen, Kalasin, Roi-et, to Amnart Chareon—over thousand kilometers of an unforgotten voyage—the group finally reached the final destination in Ubol Rathchatani. Bumpy rides into remote villages that were hidden behind rolling hills turned out to be an awe-inspiring trip rather than a daunting task for staff at TISCO Foundation for Charity. An annual visit of schools and students supported by the foundation allowed staff and participants to first-handedly experience a true bliss of giving and sharing. Besides, their memories of the trip will certainly be indelible.

### A “Happy” Meal

Our first stop was Khon Kaen’s Baan Kumyai School. It was almost lunch time when the group finally arrived at this small school. Aromatic grilled chickens and plates of zesty papaya salad were served to students on a new table along with new utensils as surprised gifts prepared by TISCO’s staff. Two years ago, when the foundation visited the school, we found out that the school was short of tables and utensils in the canteen. Although the menu was nothing fancy, smiles on children’s faces were best condiments that made our lunch so scrumptious, special and fulfilling.

### More than Words

Thirathada Technological School in Roi-et was one of our stops. At the school, the foundation decided to grant an emergency scholarship to **Chalermchart Paengda**, a first-year student at the school. The faculty told us that he is a great student but ill-fated. Money from scholarship, 5000 baht, will pay for his uniform and tuition.

**Srisooda Boon-long**, one of the foundation’s committees, recapped her impression that, “First, the teacher didn’t know that he was poor because he never asked for a scholarship or any helps from school. But the teacher spotted something wrong with his uniform—it didn’t match with other students and was worn out. So the teacher asked him and found out that his father passed away, and his mother was suffering from epilepsy. Recently his mother had a sudden seizure and was burnt while cooking. His brother also had epilepsy. His grandmother helped him by selling key chains. His life was really hard so we gave him helps.

He kowtowed in front of us to show his appreciation. My eyes were filled with tears when he did that. Even though he was poor, he didn’t do anything bad to earn money. And he is also a good student.”



### A Beautiful Mind

On this trip, we also met many great teachers who have devoted their lives to fulfill their duties despite formidable obstacles. At Amnart Chareon, the group went to Koke Sawart Nong Song Hong Don Daeng School to meet with **Sarawut Pen-nam**, a foster child who lived in the temple since he was little. Now a sixth grader, Sarawut doesn't have an exceptional academic record, but he is diligent and love to participate in school's activities. He is really small compared to his classmate, but he is a happy-go-lucky boy. The teacher who has been Sarawut's life vest is **Supaporn Harnpongsingh**. Almost at the age for retirement, Supaporn doesn't want to leave her position as students' advisor just yet. She said that many students here aren't so lucky and she wants to be here in case they need helps.

At Baan Kum Saming in Ubol Rathchatani, we had a chance to talk to one teacher who is in charge of students' scholarships. She was born, raised in the village, and graduated from this school. After graduated with a bachelor degree, she came back to her alma mater with a strong will to improve the school's quality to meet with new challenges.

In Kalasin's Dongsomboon Pracharat School, the staff heard a tear-jerking story that made us believe in the power of giving. A teacher told us a captivating story of a boy who happened to be her student. The boy's family was poor, and he usually didn't have enough to fill his stomach. But one day, his family held a party and killed a cow for meat. On that day, he brought beef jerky, a rare treat, and sticky rice to school for lunch. Instead of savoring the tasty beef, the boy ate only sticky rice. He took the beef to her and said that the beef was for his teacher. She cried and said thank you to him. At that moment, she was thankful for her chosen career as a teacher. And she knew that her efforts to bring a better tomorrow to her students were neither wasted nor ignored.

### The Happiness of a Grandmother

Arisa Chantapim was another student who got an emergency scholarship from the staff last year. On this trip, the committee met with Arisa's grandmother, **Nang Chantapim**. Raising her grand-daughter alone, she said that she only wants what's best for Arisa. Apart from grant for tuition fee, the committee also gave an extra 2,000 baht for Nang to pay for her debts. She was in red while trying to put Arisa in school.

"I have to burn charcoal and do other menial jobs to pay for all expenses. I raised this child since birth. Her parents abandoned her and I love Arisa like my own daughter. I want her to get the best education, but I am not capable of finding tuition fee for her. I am glad that the foundation gave Arisa the scholarship. I want to thank you for bringing hopes back to our lives once again."

### A Light that Keeps Hope Alive

"Being a help to children who don't have chances to go to school is like being a guiding light during their darkest hours. Although money from grants cannot pay for all expenses, it serves as a promise that they are not alone in this world. There are people who see them and are willing to help.

Our foundation gives hopes to those who are less fortunate. And where there's will, there's way." With this moral principal, **Vannee Uboldejpracharak**, the secretariat of TISCO Foundation for Charity Committee, is standing firm to her belief on educational supports for poor children amidst today's economic downturn.

"We will keep our promise no matter what. Numbers of scholarships are the same this year. In the future, we don't know what will happen but we are trying our best to raise funds for needed children. Taking the present sluggish economy into consideration, the foundation will increase amount of money, 1,000 baht, for each scholarship—3,000 baht for elementary school level, 4,000 baht for high school level, 5,000 bath for professional school level, and 9,000-12,000 baht for college level."

In the previous year, Vannee also joined the trip to visit schools in the five provinces of northeastern region.

She recalled that, "Main problem that we found is that both teachers and students did not pay attention to details when they filled in applications. We always take time to explain to them in detail. This is the chief reason why the foundation needs to have annual visit.

In fact, all schools that we visited were poor, but I was able to experience various situations on this trip. I could feel that these children are so innocent. When we gave them gifts, their eyes would sparkle with happiness. And their sincere, silence appreciations spoke louder than any words."

### Environmental Conservation... A Tangible Sustainability

TISCO embarked on a mission to save the ailing environment about 17 years ago when the company, along with other 30 leading financial institutions, co-signed an agreement initiated by the United Nation Environmental Program (UNEP). The UNEP's agreement covers issues on sustainable development, environmental management, corporate social responsibility and progressive communication methods.

To kick start the program, TISCO began an annual reforestation project. The volunteers who have great interest in healing the Mother Earth started a group under the name, TISCO Earth Group. Supported by TISCO's executives, the group spearheaded many incredible environmental activities, developed networks among staff, and planned the reforestation project annually.

In 2008, more than 250 TISCO employees, mostly new, participated in the program and planted 4,000 saplings on a 12 rai plot at the Huay Tsai Educational Center in Petchaburi province. After two decades of tireless efforts, TISCO staff have planted more than 265,000 saplings covering around 1,054 rai of land in Karnchanaburi, Nakorn Nayok, and Petchaburi. Now these saplings have grown into a thick forest providing soil fertility for rare plants and sanctuary for animals.

Recently, TISCO established a new business unit under Investment Banking Department named Clean Development Mechanism (CDM) Division. CDM acts as a consultant to organizations who wish to reduce greenhouse gases' emission and as an agent in carbon-credit trading. As an additional asset, the "green" company can sell their carbon-credit to those in developed countries who are unable to cut down their carbon emission. The idea of trading carbon-credit is believed to be the panacea of global warming. CDM also aims to educate investors and public about carbon-credit trading and give advice and strategies to organizations who want to utilize their carbon-credit to the fullest potential. TISCO was also a main sponsor in hosting a seminar, Asia Pacific Clean Development Mechanism (APACCDM), in Bangkok this year.

### Treasure the Culture for Next Generation

Apart from helping the society, community, and environment, TISCO also prizes the country's cultural diversity and artistic creations. TISCO is probably the first private organization to encourage and supports Thai artists to flaunt their innovative ideas to the eyes of the public and the world. Since 1970, the company has been an avid art collector boasting more than 300 contemporary masterpieces that mirror artists' visions on social revolution and progress through our tumultuous history.

Since the company sees the importance of artistic creations, no wonder why TISCO hosts one of the best collection of contemporary works of art in the country. From rare masterpieces of former national artists to bold, daring works that keep onlookers at awe, the company's collection is invaluable and unique. TISCO's mission to promote arts will continue in parallel with the business prosperity as upcoming artists enter the dynamic scene.

Religious activities are also one of TISCO's focuses. As the center of faith, religion plays a crucial role in uniting people in the country. Every year the bank holds occasional religious activities on important occasions like donating monks' robes before lent period, providing educational funds for monks and novices, and organizing fund-raising events for renovating the temples and precious religious edifices. Last year, TISCO was a sole sponsor of Katin event at Pariyati Dhamma Bo Ngern Bo Thong School in Chacheongsao province. The proceeds went to the school's fund for building a library for monks and students. Another charity event was held at Kuha Sawan temple in Ubol Ratchatani to raise money for constructing multi-functional building for monks to give sermons, eat, study, and set up a meeting.

### A Heart for Public Charity Projects

TISCO realizes that there are still dire needs for those who are incarcerated in the abject poverty. That's the reason why TISCO always want to lend a helping hand to improve our society. During the past years, our projects include funding for medical fees for poor patients, starting honest professions to those who are short of financial support, helping teachers and state officials in the conflicted southern areas, educating poor children through UNICEF's programs, supporting organizations working for people with disabilities, and building homes for victims of natural disasters.

In 2008, TISCO donated money to Prince Songkla Nakarin Foundation for medical equipments and supplies to hospitals that are affected by violence in the south. To provide opportunities for poor children, TISCO made a contribution to several active organizations like the center for childcare in Kloeng Toey slum community, Mor Sem Pring Pluang Kaew Foundation for education of foster children whose parents died of Aids in the north.

Other charity organizations that TISCO supported are Sathit School at Kasetsart University's Autistic Children Program, and Foundation for Promoting Academic Works in Law for education purposes. Furthermore, TISCO extended helps to our neighboring country, Burma, when Cyclone Nargis wreaked havoc last year. With donations collected from TISCO's employees, 230 life-sustained packages were delivered to the victims with helps of state agency.

Another event that TISCO continued to support is the annual blood donation to the Red Cross Thailand. Every quarter, more than 300 employees queued up to take part, and an estimate of 342,400 cc of blood was collected last year alone.



“องค์กรต้องเติบโตไปพร้อมกับผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย ทั้งชุมชนและสังคม จึงจะเป็นการเติบโตที่มั่นคงและยั่งยืน

*The organization must move forward together with all stakeholders from the community to best serve our society. And the result of this approach is what we can claim as sustainable growth.* ”

**อรนุช อภิศักดิ์ศิริกุล**

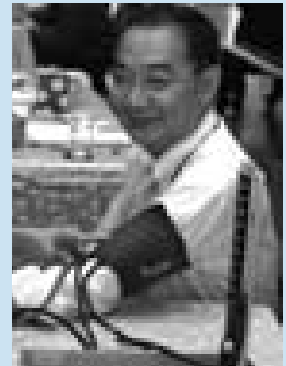
กรรมการอำนวยการ บมจ. ทีเอสไฟแนนเชียลกรุ๊ป

Oranuch Apisaksirikul

President of TISCO Financial Group Plc.

“ ในโลกนี้ ถ้าทุกๆ คนช่วยกันในทุกด้าน สังคมก็คงน่าอยู่ขึ้นเยอะ ผู้ที่อยู่ในฐานะที่สามารถช่วยเหลือคนอื่นได้ก็ควรจะทำ จะมากหรือน้อยก็อยู่ที่กำลังของตัวเอง เพราะนี่ถือเป็นการช่วยเหลือเพื่อนมนุษย์ด้วยกัน

*If everyone on earth is willing to lend a hand to help each other, society will definitely be more pleasant. Those who are in a fortunate position should reach out – regardless of the amount of effort needed – because sharing is an act of decency and humanity.* ”



**สุทัศน์ เรืองมานะมงคล**

กรรมการอำนวยการ บมจ. ธนาคารทีเอสโก้

Suthas Ruangmanamongkol

President of TISCO Bank Plc.

## ความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย

ปัจจุบัน กระแสการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร หรือ CSR (Corporate Social Responsibility) เป็นสิ่งที่ถูกกล่าวถึงอย่างกว้างขวางในแวดวงธุรกิจ โดย The World Business Council for Sustainable Development ได้นิยามถึง CSR ไว้ว่า คือความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่องขององค์กรต่อการปฏิบัติตามพันธะสัญญาในการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม เพื่อสร้างความเจริญก้าวหน้าต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ พร้อมไปกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานและครอบครัว ตลอดจนชุมชนและสังคม

สำหรับทิสโก้ นอกเหนือจากโครงการเพื่อพัฒนาชุมชน สิ่งแวดล้อม และช่วยเหลือสังคมในด้านต่างๆ ดังที่กล่าวข้างต้นแล้ว บริษัทยังมุ่งที่จะดูแลผู้มีส่วนร่วมทุกฝ่าย (Stakeholders) ขององค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ด้วยเชื่อว่าหากทุกฝ่ายได้รับการดูแลอย่างดี ก็จะช่วยให้องค์กรเติบโตแข็งแกร่งขึ้น และพร้อมจะเผชิญผู้สังคมภายนอก

ในส่วนของบุคลากร ทิสโก้สนับสนุนการเรียนรู้ และให้ความสำคัญต่อการพัฒนาศักยภาพของพนักงาน มีการปลูกฝังค่านิยมที่เน้นทั้งความดีและความเก่ง และใช้ระบบบริหารผลการปฏิบัติงานที่มั่นใจได้ว่าความทุ่มเทของพนักงานจะได้รับผลตอบแทนที่เป็นธรรมเมื่อองค์กรบรรลุเป้าหมาย นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งหน่วยงาน Productivity Improvement ขึ้น เพื่อดูแลปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานและการใช้ทรัพยากรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด มีระบบบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในที่ดี

ในด้านธุรกิจ ทิสโก้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมในการดำเนินธุรกิจร่วมด้วยเสมอ อาทิ ไม่สนับสนุนให้ลูกค้าใช้ง่ายหรือสร้างภาระหนี้สินที่ไม่จำเป็น พยายามปรับลดกระบวนการและขั้นตอนที่ไม่จำเป็นต่างๆ เพื่อประหยัดเวลาทรัพยากร และลดค่าใช้จ่ายให้แก่ลูกค้า ส่วนในด้านการพิจารณาสินเชื่อ ทิสโก้มีนโยบายที่ชัดเจนที่จะไม่สนับสนุนลูกค้าหรือผู้ประกอบการที่มีมาตรฐานการดำเนินงานขัดต่อศีลธรรมอันดี หรือส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ด้วยจิตสำนึกรับผิดชอบต่อองค์กร ที่หยั่งรากลึกสู่แนวปฏิบัติทางธุรกิจ ควบคู่ไปกับการดูแลสังคมในวิถีทางของทิสโก้ ที่ได้กระทำอย่างต่อเนื่องมาตลอด 40 ปี และจะยังคงดำเนินต่อไปอย่างไม่สิ้นสุดนี้เอง จึงเป็นที่มาของนิยามความรับผิดชอบต่อสังคมของทิสโก้ที่ว่า **“มุ่งมั่นเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน”** ▶





บริการทันใจใน 1 นาที ลูกค้าไม่ต้องกรอก Slip ฝาก-ถอน ช่วยลดการใช้กระดาษ และประหยัดเวลา

## Responsible to All Stakeholders

Corporate Social Responsibility (CSR) has become a buzz phrase during the past years, especially among conglomerate business giants. The World Business Council for Sustainable Development defined CSR as a continual determination of an organization to practice business with ethics and to foster progression of economic development and a better life standard for every employee, family, community, and society as a whole.

Besides from projects that are meant to improve community, environment and society, TISCO also emphasizes participation from all stakeholders and principles of Good Governance. We believe that if everyone in our company is happy, then he/she will be more than willing to share the fortune with those who have less. The company champion education even among our employees because human resources have indefinite potential. We instill morality and diligence to all of them and make sure that their works are paid off fairly when the company's goals are attained. In recent years, Productivity Improvement Department was set up to overlook the company's working system, to ensure that resources are being used efficiently, and to minimize risk factors.

TISCO always runs business with ethics and social responsibility. We discourage customers from making unnecessary loans and try our best to reduce costs and provide conveniences to our customers. The company has a strict policy to reject all loans for businesses that violate the rules of law, are immoral, and harm our environment in one way or another.

Staying true to our principle, TISCO has conducted the business with strong sense of social responsibility. What we have promised 40 years ago will continue to be our drive to make a better living for everyone in the society. And to prove that sustainable development is possible, our missions continue. ▶



สินเชื่อพลังงานทดแทน ช่วยลดต้นทุนให้กับผู้ประกอบการ



## ป่าของทิสโก้

หากใครแวะเวียนผ่านไปแถววัดวังกวีเวภาราม อ. สังขละบุรี จ. กาญจนบุรี อาจได้ยินชาวบ้านแถบนั้นซึ่งอยู่รวมกันหลายเชื้อชาติ เรียกชื่อผืนป่าที่ให้ความร่มรื่นและโอบล้อมชุมชนของพวกเขาว่า ‘ป่าของทิสโก้’

ไม่ใช่ว่าทิสโก้เป็นเจ้าของหรือถือกรรมสิทธิ์ครอบครองพื้นที่ดังกล่าว แต่เพราะทิสโก้ได้ดำเนินโครงการปลูกป่าถาวรที่นี้มาอย่างจริงจังถึง 10 ครั้ง นับตั้งแต่ปี พ.ศ. 2534 เป็นต้นมา ซึ่งโครงการดังกล่าวได้ช่วยพลิกฟื้นให้พื้นที่ที่เคยแห้งแล้งและเสื่อมโทรม กลายเป็นป่าที่อุดมสมบูรณ์ดังเช่นที่ทุกคนเห็นในปัจจุบัน

ในกิจกรรมปลูกป่าทุกครั้งจะเป็นการร่วมมือร่วมใจกันระหว่างหน่วยงานในพื้นที่ ไม่ว่าจะเป็นวัดหรือชุมชน และอาสาสมัครที่สนใจจากพนักงานกลุ่มทิสโก้ ซึ่งจำเป็นต้องมีการพิจารณาคัดเลือกกันทุกปี เนื่องจากมีผู้สนใจสมัครอย่างล้นหลาม แต่ด้วยข้อจำกัดหลายๆ ด้านทำให้รับได้ครั้งละไม่เกิน 300 คนเท่านั้น

จากความมุ่งมั่นอย่างต่อเนื่อง โครงการปลูกป่าถาวรได้ก่อให้เกิดประโยชน์หลายประการ อาทิ การเป็นแหล่งอาหารของชุมชน นำไม้มาใช้สอย สร้างบ้าน ซ่อมสะพาน รวมทั้งนำกิ่งก้านที่ร่วงหล่นมาเผาเป็นถ่านเพื่อเป็นเชื้อเพลิงหุงต้ม ส่วนในแง่สิ่งแวดล้อม ป่าที่ปลูกขึ้นนี้ก็ช่วยป้องกันการพังทลายของดินริมฝั่งน้ำ ช่วยรักษาความชุ่มชื้นและสร้างความอุดมสมบูรณ์ให้แก่หน้าดิน นอกจากนี้ ประโยชน์ชัดเจนที่ตามมาอีกประการหนึ่งก็คือ การช่วยให้ภูมิทัศน์บริเวณวัดมีความร่มรื่น เพิ่มทัศนียภาพให้สวยงาม ดึงดูดนักท่องเที่ยวให้เดินทางเข้ามาในท้องถิ่นมากขึ้น

หากนับรวมแล้ว ตลอดระยะเวลาการดำเนินโครงการ ทิสโก้ได้ปลูกป่าในพื้นที่ไปแล้วกว่า 300 ไร่ โดยใช้กล้าไม้กว่า 1 แสนต้น แน่นอนว่ามีส่วนหนึ่งถูกทำลายหรือมีการตัดไปใช้สอยบ้างตามความจำเป็น แต่กล้าไม้ส่วนใหญ่ก็ได้ยืนหยัดจนกลายเป็นป่าผืนงามที่ผู้มีส่วนร่วมทุกคนภาคภูมิใจ

แม้ชาวบ้านในชุมชนจะติดปากเรียกป่าแห่งนี้ว่าป่าของทิสโก้ แต่ในความเป็นจริงนี่คือผืนป่าของทุกๆ คนที่อาศัยอยู่ร่วมกันบนโลกใบนี้

...ป่าที่จะเป็นลมหายใจสำหรับคนรุ่นลูกรุ่นหลานของเราต่อไป ▶

## TISCO Forest

Visitors who happened to saunter passed Wiwakaram Temple in Karnchanaburi's Sangklaburi may have heard the locals talking about TISCO Forest—stretch of green belt that encircled the multi-racial, peaceful hamlet located next to the temple. TISCO is not the righteous owner of the forest, but the company has engaged in the reforestation project in this area since 1991. Recently, the company's unwavering efforts to turn the sad-looking, arid lands into fertile forest have finally paid off. But it was no walk in a park.

All reforestation projects must call for a robust cooperation from all stakeholders like the temple, community, state agencies, and volunteers. Since the numbers of volunteers are so overwhelming, every year TISCO selects only 300 employees who show strong intention to make a difference. After a decade or so, our annual reforestation events are bearing fruits. Now the forest is the community's food sources. Its woods can be used to fix houses and bridges. Branches and twigs can be burned to make charcoals for cooking. Moreover, these trees' strong roots can prevent soil erosion, keep the moisture and nutrients in the topsoil, and improve the temple's scenery. Today, the enchanting horizon of green forest attracts thousands of tourists to the area.

Since the project's inception, more than 300 rai of land and more than 10,000 of saplings were planted. Although some were cut to be used by villagers to fix things, the majority of them remained in tact and growing into beautiful forest. Regardless to name or how the community called this plot of land, the forest in Sangklaburi is not a private property belonging to any individual but an asset to our nation and the world. Apparently, it will be the life essential of the next generation. ▶

นับจนถึงปี 2551 โครงการปลูกป่าถาวรทิสโก้ ดำเนินการไปแล้วทั้งสิ้นจำนวน 21 ครั้ง รวม 1,054 ไร่ โดยพื้นที่อื่นๆ ของโครงการนอกเหนือ จากวัดวังกวีเวการาม ได้แก่

- โรงเรียนสมเด็จพระปิยมหาราชรมณียเขต ไทรโยค จ. กาญจนบุรี (พ.ศ. 2535)
- ศูนย์พัฒนาการเกษตรเบ็ดเสร็จ เขาชะพลู จ. นครนายก (พ.ศ. 2536)
- โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ บ้านลำตะเคียน แก่งกระจาน จ. เพชรบุรี (พ.ศ. 2539)
- โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า เขาชะงัก จ. นครนายก (พ.ศ. 2544 - 2545)
- อุทยานสิ่งแวดล้อมนานาชาติสิรินธร ชะอำ จ. เพชรบุรี (พ.ศ. 2546 - 2548)
- ศูนย์พัฒนาหน่วยทหาร อันเนื่องมาจากพระราชดำริ ชะอำ จ. เพชรบุรี (พ.ศ. 2549 - 2551)

Up until 2008, TISCO reforestation project had been completed 21 times covering more than 1,054 rai of land. Other sites apart from the one near Wiwekaram Temple are,

- Somdej Pra Piyamaharaj Romaneekhet School in Tsaiyoke, Karnchanaburi (1992)
- Agricultural Development Center in Khao Chaplu, Nakorn Nayok (1993)
- Baan Lum Takien Reforestation Project for the King in Kangkacharn, Petchaburi (1996)
- Phra Julajomklao Military School in Khao Changoke, Nakorn Nayok (2001 - 2002)
- Sirindhorn International Environmental Park in Cha-am, Petchaburi (2003 - 2005)
- Huay Tsai Developmental Center in Cha-am, Petchaburi (2006 - 2008)



กลไกการพัฒนาที่สะอาด หรือ CDM (Clean Development Mechanism) เป็นกลไกภายใต้พิธีสารเกียวโต (Kyoto Protocol) ที่กำหนดให้ประเทศที่พัฒนาแล้วสามารถดำเนินการร่วมกับประเทศกำลังพัฒนาในการลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้เพื่อสร้างแรงจูงใจให้กับประเทศที่พัฒนาแล้ว สามารถลดปริมาณก๊าซเรือนกระจกได้โดยมีต้นทุนที่ต่ำลง และส่งเสริมให้ประเทศกำลังพัฒนาได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน

ประเทศไทยอยู่ในข่ายประเทศที่ได้รับความสนใจจากประเทศที่พัฒนาแล้วเพื่อร่วมดำเนินโครงการ CDM ในการซื้อ-ขายก๊าซเรือนกระจก (Carbon Credit) โดยพื้นที่ของโครงการปลูกป่าถาวรบริเวณวัดวังกวีเวการามนั้นก็เป็นพื้นที่หนึ่งซึ่งได้รับการประเมินเบื้องต้นว่า น่าจะมีโอกาสพัฒนาเป็นพื้นที่นำร่องสำหรับการซื้อขายก๊าซเรือนกระจกได้ในอนาคต

นอกจากนั้น ด้วยเห็นถึงความจำเป็นของ CDM ซึ่งเป็นโครงการที่นานาประเทศกำลังให้ความสำคัญเพื่อเป็นการลดภาวะโลกร้อน ทิสโก้จึงจัดตั้ง Clean Development Mechanism (CDM) Division ขึ้นมาภายใต้ฝ่ายพาณิชย์ บริษัทหลักทรัพย์ ทิสโก้ จำกัด เพื่อดำเนินธุรกิจที่ปรึกษาโครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและนายหน้าซื้อขายคาร์บอนเครดิต (Certified Emission Reduction-CERs) ให้แก่องค์กรที่ต้องการสร้างมูลค่าเพิ่มให้ธุรกิจของตน

Clean Development Mechanism (CDM) is one of the strategies under Kyoto Protocol, which abides all developed countries to work hand-in-hand with developing countries in reducing greenhouse gases emission. CDM gives incentive to developed countries by allowing them to cut down on the amount of heat-trapping gases at reasonable cost and encourages participation from developing countries to cure global warming.

Thailand is one of the potential candidates in the CDM project, especially for the category of carbon-credit trading. The reforestation area near Wiwekaram Temple was evaluated to have high probability to become the site for trading carbon-credit in the near future.

In addition, TISCO started new division, the CDM division, under Investment Banking Department to overlook all matters concerning CDM. As global warming becomes grave concerns in the globalization era, TISCO's CDM division introduced new options for business in trading carbon-credit. CDM division acts as consultant and broker with Certified Emission Reduction (CERs) for any organizations who desire to add new value to their green technologies and inventions.



### คลังแห่งสุนทรีย์

เมื่อครั้งที่**อาจารย์พิทักษ์พล วิสุทธ์อัมพร** ผู้จัดการมูลนิธิหอศิลป์แห่งชาติ 9 เริ่มต้นโครงการจัดทำฐานข้อมูลเพื่อสร้างเว็บไซต์ศิลปะไทยร่วมสมัย [www.rama9art.org](http://www.rama9art.org) สถานที่แห่งหนึ่งซึ่งอยู่ในลิสต์อันดับต้นๆ ของอาจารย์พิทักษ์พล ก็คืออาคารสำนักงานใหญ่ของทิสโก้

หลายคนอาจขมวดคิ้วด้วยความสงสัยว่าองค์กรที่ดำเนินธุรกิจด้านการเงินและการลงทุน จะกลายเป็นแหล่งข้อมูลสำคัญในด้านศิลปะได้อย่างไร สิ่งที่ตอบโจทย์คำถามนี้ได้ดีที่สุดก็คือการย้อนเวลากลับไปเมื่อเกือบ 4 ทศวรรษที่แล้ว

**ศิวัพร ทรทธานนท์** ผู้บริหารของทิสโก้ในขณะนั้น คือบุคคลสำคัญที่ผลักดันให้ทิสโก้สนับสนุนผลงานศิลปะร่วมสมัยที่สร้างสรรค์จากฝีมือของศิลปินไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเติมเชื้อไฟให้ศิลปินมีกำลังใจที่จะสร้างสรรค์ผลงานต่อไป และจากความตั้งใจจริง บวกกับการมองเห็นความสำคัญของงานศิลปะ ทำให้คลังสะสมของทิสโก้เป็นคลังสะสมผลงานศิลปะที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศไทยในปัจจุบัน

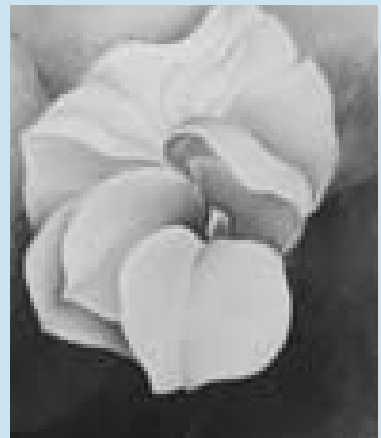
### Treasure of Pleasure

When Pitakpol Wisuth-umporn, the manager of the Rama IX Art Museum Foundation, launched a project to gather information and history of Thai Contemporary Art for the web-site [www.rama9art.org](http://www.rama9art.org), TISCO's head office was named among the top of the list for a must-see site of art collection.

Many may raise their eyebrows in disbelief and skepticism. How could a financial business sector become the site for information on contemporary art? To answer such question, one needs to go back in time—about 40 years ago.

Sivaporn Dardarananda, President of TISCO at the time, was an art-enthusiast who wanted the company to support contemporary works created by Thai artists. Aiming to buoy newcomers to unveil their talents and visions, TISCO began to collect works of Thai artists and displayed them in the office building. As a result, the company gained reputation for championing art creations in Thailand.

Pitakpol, said that, “TISCO’s art collection is different because the company buys works on on-going basis and all the works are carefully selected. The company doesn’t pick the art works for the purpose of making





fat profit in the future, but it wants to encourage young artists that their creations are valuable.

Perhaps, some of the works were not popular and erratic. But the diversity of the works is what made TISCO's collection so unique and completed. Needless to say, TISCO's collection clearly exhibits wayward journey of Thai contemporary art.

Art has been a part of the organization's culture. From 1974 onwards, TISCO is the only company that hangs art works on the office's walls. Every employee learns to appreciate them as they walk by. Although new executives have come to serve their terms, the tradition continues. Many organizations rather spend their money on something else, but TISCO bucks the trend. And now the bank's investment turns out to be fruitful.

Art is closely related to our livelihoods. It portrays authenticity and leads to the gradual purification of humans' minds until love is innate in our souls."

Pitakpol's newly created web-site has become the talk of the town. It contains thorough information of our nation's art history and happening scenes. The site has brought talents and greatness of Thai artists and their creations to the world. It's an honor for TISCO to be a part of this success story.

อาจารย์พิทักษ์พล ให้มุมมองในฐานะผู้ที่คร่ำหวอดในวงการศิลปะว่า “งานสะสมของทิสโก้จะแตกต่างจากที่อื่นตรงที่ทิสโก้สะสมอย่างสม่ำเสมอ และเลือกงานอย่างชาญฉลาด การเลือกซื้อในแต่ละปี ไม่ได้คาดหวังว่าจะเอามาเก็บเพื่อเก็งกำไร แต่เป็นการซื้อเพื่อสนับสนุนศิลปิน ให้ศิลปินสามารถขายงานได้”

“ผลงานที่ทิสโก้สะสมทำให้เรามองเห็นการเดินทางของศิลปะไทยค่อนข้างชัดเจน งานบางชิ้นเป็นงานที่คนไม่ค่อยจะซื้อกัน หรือบางงานที่มันดีอาจไม่จำเป็นต้องสวย... เราจึงเจองานที่ไม่ค่อยมีคนเก็บแต่ว่ามีอยู่ที่ทิสโก้ นี่คือสาเหตุที่ทำให้คั้งงานศิลปะที่สะสมมามากๆ”

“ผมว่ามันเป็นวัฒนธรรมองค์กรไปแล้ว ถ้านับจากเมื่อปี 2517 อาจจะบอกได้ว่าทิสโก้เป็นบริษัทเดียวที่มีงานศิลปะแขวนอยู่ในสำนักงาน พนักงานจะได้เห็นงานศิลปะที่แขวนอยู่ทุกชั้น... แม้วันนี้จะเปลี่ยนผู้บริหารแล้ว แต่วัฒนธรรมนี้ก็ยังคงอยู่ องค์กรอื่นที่ไม่เห็นความสำคัญเรื่องนี้ เขาก็อาจคิดว่าเอาเงินไปทำอย่างอื่นดีกว่า แต่ทิสโก้ ถือว่าเป็นองค์กรที่สนับสนุนงานศิลปะมากที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศไทย”

“ศิลปะนั้นเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับสุนทรียศาสตร์ในวิถีชีวิตของผู้คน ซึ่งนำไปสู่กระบวนการขัดเกลาจิตใจอย่างค่อยเป็นค่อยไป จนกระทั่งฝังรากลึกอยู่ในตัวบุคคล”

เว็บไซต์ [www.rama9art.org](http://www.rama9art.org) ได้รับการกล่าวขานจากหลายๆ คนที่เข้าชมว่าเป็นฐานข้อมูลที่ดีที่สุดแห่งหนึ่ง และทำให้ทุกคนจากทั่วทุกมุมโลกได้เห็นถึงความยิ่งใหญ่ของศิลปะของประเทศไทยในยุคสมัยของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9

การได้เป็นส่วนหนึ่งในความสำเร็จนี้ ถือเป็นความภาคภูมิใจของชาวทิสโก้เสมอมา



ทิสโก้ได้ให้การสนับสนุนและส่งเสริมงานทางด้านศิลปะมาโดยตลอด ด้วยตระหนักถึงคุณค่าและประโยชน์นานัปการของศิลปะที่มีต่อชีวิตมนุษย์และสังคม

โครงการสำคัญๆ ที่ทิสโก้ให้การสนับสนุนที่ผ่านมา อาทิ การจัดทำหอศิลปะเสมือนจริงบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต โครงการหออัครศิลปิน การจัดงานศิลปะแห่งรัชกาลที่ 9 : 6 ทศวรรษศิลปะไทย เป็นต้น



และในโอกาสครบรอบ 40 ปี ทิสโก้ได้จัดแสดงนิทรรศการ 4 ทศวรรษศิลปะร่วมสมัยไทย โดยคัดสรรศิลปกรรม 24 ชิ้นเยี่ยม โดย 24 สุดยอดศิลปินจากคลังสะสมของทิสโก้ รวมทั้งจัดสร้างหอศิลปะเสมือนจริงขึ้นบนโลกไซเบอร์ ผ่านทาง [www.tiscoart.com](http://www.tiscoart.com) สามารถต้อนรับผู้ชมได้ไม่จำกัดจำนวน เพื่อชมศิลปกรรมทั้งหมดกว่า 300 ชิ้นงานในคลังสะสมของทิสโก้ อันเป็นที่ยอมรับกันว่า เป็นคลังสะสมศิลปะที่มีความหลากหลาย สะท้อนประวัติศาสตร์ และการเดินทางของศิลปะร่วมสมัยที่ดีที่สุดแห่งหนึ่งของประเทศไทย

Indefinite values and benefits of art to human race have long been recognized by TISCO for decades. Promoting art-related activities is one of TISCO's social projects such as creating virtual art gallery on internet, initiating Prominent Thai Artists Gallery (Hor Akara Silapin), and organizing art exhibition like Six Decades of Thai Art.

To celebrate our 40<sup>th</sup> anniversary, TISCO held an art exhibition under the name, Four Decades of Thai Contemporary Art, selecting amazing 24 masterpieces from the collection. As part of the celebration, the bank created an on-line art gallery, [www.tiscoart.com](http://www.tiscoart.com) so that everyone can enjoy more than 300 pieces of art works in our collection. The bank's collection is praised as one of the best in the country boasting great diversity that unfolds the maturity and long history of nation's contemporary art.



## เครือข่ายน้ำใจและการแบ่งปัน

ที่ทิสโก้ การสื่อสารผ่านอินเทอร์เน็ต เป็นหนึ่งในแนวปฏิบัติขององค์กรที่มีขึ้น เพื่อช่วยลดการใช้ทรัพยากรกระดาษ นอกเหนือไปจากการรณรงค์เรื่อง Reduce, Re-Use, Recycle และการประหยัดพลังงาน ที่กระทำอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม

ชาวประชาสัมพันธ์ซึ่งพนักงานทุกคนจะได้รับอยู่เสมอ ก็คือข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ทั้งในแง่การทำงาน เช่น การจัดฝึกอบรมในเชิง “การเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง” รวมไปถึงเรื่องของสวัสดิการ กิจกรรมสันทนาการ และที่สำคัญคือ โอกาสที่พนักงานจะได้มีส่วนร่วมไปกับกิจกรรมที่ส่งเสริมจิตอาสา และเรียนรู้การแบ่งปันให้แก่สังคม ไม่ว่าจะเป็นกิจกรรมปลูกป่า บริจาคโลหิต หรือ บริจาคทุนทรัพย์ส่วนตัวเพื่อการกุศลต่างๆ

ในโอกาสครบรอบปีที่ 40 ของการก่อตั้ง ปี 2552 ทิสโก้จึงสานต่อกิจกรรมดีๆ ที่ทำไว้อย่างต่อเนื่อง โดยขยายวงจากส่วนกลางไปสู่ส่วนภูมิภาคให้มากขึ้น โดยมี 2 กิจกรรมที่ 20 สาขาในทุกจังหวัดจะร่วมดำเนินการเหมือนกัน

โครงการ “บริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์” เป็นโครงการที่ทิสโก้ร่วมกับ สภากาชาดไทย เชิญชวนพนักงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในชุมชนที่สาขาตั้งอยู่ ไม่ว่าจะ เป็นคู่ค้าทางธุรกิจหรือลูกค้า เข้ามาร่วมบริจาคโลหิต โดยตั้งเป้าหมายว่า ทั้ง 20 สาขารวมกันจะได้ยอดบริจาค 1,000 ยูนิต หรือ 400,000 ซีซี ขึ้นไป โดยมี 5 สาขา ที่จะรับผิดชอบจัดกิจกรรม 2 ครั้งต่อปี นั่นคือ เชียงใหม่ ชลบุรี นครราชสีมา ขอนแก่น และสงขลา (หาดใหญ่) ส่วนที่เหลือจะจัดให้มีการรับบริจาค 1 ครั้ง ซึ่งหากรวมกิจกรรมที่สำนักงานใหญ่ด้วยแล้ว กลุ่มทิสโก้จะมีกิจกรรมเพื่อช่วยต่อชีวิตเพื่อนมนุษย์ทั้งสิ้นถึง 29 ครั้งตลอดทั้งปี 2552

## Networks of Sharing and Caring

At TISCO, intranet communication is one of the practices—in addition to Reduce, Re-use, Recycle, and Energy-saving schemes—that we implemented to stop the exploitation of natural resources. More than often, the employee will receive news on seminars focusing on the improvement of human resources, work benefits, extra activities, and opportunities to join social activities like planting forest trees, donating blood and money for charity events.

To mark the 40<sup>th</sup> anniversary, TISCO plans to continue our annual activities and expand our helps to more people living in other regions. At 20 branches of TISCO nationwide, there will be two social activities being held together.

First is blood donation project that the bank co-operates with the Red Cross Thailand. We invite employees, business partners and customers to participate. Our goal is to collect 1,000 units or 400,000 cc of blood from all 20 branches. In 2009 alone, the total of 29 activities will be organized at TISCO Group throughout the year.

Another activity, which is newly launched in 2009, is “Rak Rian Ru Su Chumchon” Project (bring the spirit of



eagerness to learn to the community) that aims to provide opportunities for children and people living in areas where state funds are minimal to have access to better education. This pilot project includes donating books, fixing school libraries and community learning centers in 40 villages located near TISCO's branches. For the upcoming years, the activities will be adapted and altered to fit the present situations and the objectives in promoting community learning ability. Undoubtedly, the word "social responsibility" for TISCO Group is not just a fancy writing on the annual report. ▶

อีกหนึ่งโครงการที่ทิสโก้ริเริ่มขึ้นใหม่ในโอกาสครบรอบ 40 ปีก็คือ โครงการ "รักเรียนรู้ สู่อชุมชน" ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างโอกาสให้เด็กนักเรียนหรือคนในชุมชนที่ห่างไกลงบประมาณสนับสนุนจากภาครัฐได้มีโอกาสในการเรียนรู้มากขึ้น โดยในปีแรกของโครงการนี้ จะเป็นกิจกรรมนำร่อง คือการปรับปรุงซ่อมแซมและทาสีห้องสมุดหรือแหล่งเรียนรู้ในชุมชน รวมทั้งมอบหนังสือที่เหมาะสมและจำเป็นแก่โรงเรียนหรือชุมชนดังกล่าว โดยตั้งเป้าหมายที่จะทำได้ 40 ชุมชนในพื้นที่ที่สาขาของธนาคารทิสโก้ดูแลอยู่ ส่วนในปีต่อไป ก็จะมีการพิจารณาตามความเหมาะสมเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ของชุมชนตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

...ไม่มีข้อสงสัยเลยว่า เพราะเหตุใดคำว่า "ความรับผิดชอบต่อสังคม" จึงเป็นมากกว่าคำพูดที่สวยหรูสำหรับองค์กรแห่งนี้ ▶



เช่นเดียวกับหลายๆ โครงการเพื่อสังคมของทิสโก้ ที่จะมีคณะทำงานลงพื้นที่อย่างแข็งขัน และจริงจังเพื่อสัมผัสสภาพความเป็นจริง และเตรียมความพร้อมสำหรับกิจกรรมที่จะจัดขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้สูงสุด

ในการลงพื้นที่สำรวจสำหรับโครงการรักเรียนรู้ สู่อชุมชน ทีมงานมีโอกาสเดินทางไปยังโรงเรียนบ้านกิวดงมะไฟ อ. เพ็ญ จ. อุดรธานี เนื่องจากพอจะทราบข้อมูลเบื้องต้นมาว่าเป็นโรงเรียนที่ต้องการความช่วยเหลือในด้านแหล่งเรียนรู้ ซึ่งตรงตามเป้าหมายของโครงการ

แต่เมื่อเดินทางไปถึง ภาพของอาคารเรียนที่เก่าคร่ำคร่า จะพียงแหล่มีพังแหล่ ซึ่งเป็นอาคารเรียนเพียงหลังเดียวของโรงเรียน ทำให้ทีมงานรู้สึกสะทอนใจ และเห็นตรงกันว่า การหาทุนเพื่อซ่อมแซมอาคารเรียนน่าจะเป็นเรื่องเร่งด่วนมากกว่าสำหรับโรงเรียนที่นี่ เมื่อกลับมา จึงไม่รอช้าที่จะกระจายข่าวไปยังพนักงานกลุ่มทิสโก้ เพื่อช่วยกันหาทุนทรัพย์ไปซ่อมแซมอาคารเรียนโรงเรียนบ้านกิวดงมะไฟ โดยหวังว่า เด็กๆ จะได้มีอาคารเรียนหลังใหม่ที่แข็งแรงและปลอดภัยในวัน

Akin to other TISCO's social activities in which the staff work fervently to achieve the goals and to gain first-hand experiences, the new community development project provides a chance for staff to learn new lessons outside the office. Participants visited Baan Kiew Dong Mafai School in Udon Thani to check on the school's conditions.

Once they reached the destination, they were appalled by the image in front of them. The only school's building was badly deteriorated. Classrooms were stale and battered. Everyone agreed on the spot that the school needed urgent funds for major renovation. After the staff came back from the trip, they spread out the news to their colleagues and friends. Now funds are being raised, and we hope that very soon students at Baan Kiew Dong Mafai School will have new classrooms that are safe and strong.

## รางวัลแห่งความภาคภูมิใจ

รางวัลคณะกรรมการแห่งปี หรือ Board of the Year Awards เป็นรางวัลที่สมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ร่วมกับสถาบันที่เกี่ยวข้องจัดตั้งขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลนโยบายของคณะกรรมการบริษัทจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ มีการจัดมอบรางวัลสองปีต่อครั้ง โดยในครั้งล่าสุดที่ผ่านมา ทิสโก้ได้รับรางวัลคณะกรรมการแห่งปีในระดับดีเลิศประจำปี 2006/07 (มอบรางวัลปลายปี 2550) ซึ่งเป็นรางวัลที่ได้รับต่อเนื่องมาเป็นครั้งที่ 3 ทางผู้จัดงานจึงมอบประกาศเกียรติคุณพิเศษในฐานะคณะกรรมการที่มีผลงานดีต่อเนื่อง (Board with Consistent Best Practices) ควบให้อีกหนึ่งรางวัล

คณะกรรมการผู้พิจารณาให้เหตุผลที่ทิสโก้ได้รับรางวัลว่า นอกจากจะเป็นเพราะจุดเด่นในด้านการกำหนดนโยบายหรือเป้าหมายขององค์กร การทำงานเป็นทีมเวิร์กที่มีประสิทธิภาพ และการมีระบบควบคุมความเสี่ยงภายในที่เข้มแข็งแล้ว บทบาทในการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม โดยจัดให้มีกิจกรรมอย่างชัดเจนต่อเนื่อง ก็ถือเป็นอีกส่วนหนึ่งที่สำคัญที่ทำให้ทิสโก้ได้คะแนนในภาพรวมทุกด้าน สูงถึง 93 จาก 100 คะแนน จัดอยู่ในกลุ่มท็อปไฟว์ของบริษัทซึ่งคะแนนสูงสุด

“...ทิสโก้ยึดหลักธรรมาภิบาล และจรรยาบรรณธุรกิจเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีแนวปฏิบัติที่มีแบบแผนและมีการติดตามตรวจสอบอย่างใกล้ชิด เรามุ่งที่จะสร้างไว้ซึ่งสิทธิ์ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียมกัน” **ดร.พิสิฏฐภักเกษม** ประธานคณะกรรมการและกรรมการอิสระ กลุ่มทิสโก้ กล่าวในพิธีมอบรางวัล

รางวัลที่ได้รับนี้เป็นความภาคภูมิใจของคณะกรรมการ ผู้บริหารและพนักงาน ทิสโก้ทุกคน ที่จะมุ่งรักษาและพัฒนามาตรฐานการดำเนินงานต่อไป ซึ่งแน่นอนว่าจะดำเนินการควบคู่ไปกับการดูแลรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งถือเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่สืบทอดมาตลอด 40 ปี... ▽

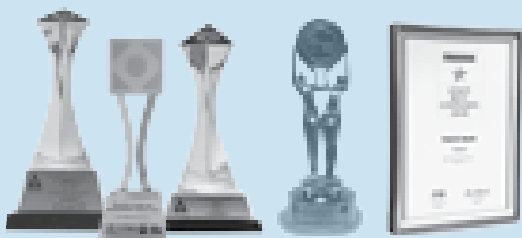
## Awards and Dedications

Board of the Year Awards is given out by the Thai Institute of Directors Association (IOD) to raise standard in supervising policies of the board that overlooks companies registered in Stock Exchange of Thailand. Awards are announced two times per year. In the previous event, TISCO was honored with the Best Board Awards in 2006-7. Since the bank received this award for three consecutive years, the award committee also presented the certificate for Board with Consistent Best Practice to TISCO as well.

The committee explained reasons for honoring TISCO the award that apart from the company's standout policies and objectives, effective team-work, wise risk management, the bank also demonstrated enthusiasm in social works with productive activities. Such clear distinctions had earned the bank a high mark of 93 out of 100 and a spot in the top-five.

“TISCO followed closely to the practices of good governance and moral principles. Our system is transparent and well-planned. We work hard to achieve fairness to all social stakeholders,” said Dr. Phisit Pakkasem, Chairman of the Board and Independent Director of TISCO Group, during the award ceremony.

Awards received are meaningful to the board, executives and every employee at TISCO. They served as recognitions and encouragement for the bank to maintain high standard as well as commitment to sustainable development of the society. For four decades, the promises are delivered and kept as the organization's culture. ▽



นอกจากรางวัลคณะกรรมการแห่งปีในระดับดีเลิศ ประจำปี 2006/07 แล้ว ในปีที่ผ่านมา ทิสโก้ยังได้รับรางวัลอีกมากมาย ที่แสดงถึงการเป็นบรรษัทภิบาลที่มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่าย รวมถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

- รางวัลรายงานบรรษัทภิบาลดีเด่น (Top Corporate Governance Report Awards) SET Awards 2008
- รางวัลบริษัทยอดเยี่ยม ประเภทบริษัทจดทะเบียนขนาดกลาง (Best Managed Company - Mid Cap) จาก Asia's Best Companies Poll 2008 โดยนิตยสาร FinanceAsia

In addition to the Best Board Awards in 2006-7, TISCO also received several other honors that recognized the company's good governance practices and consistent corporate social responsibility for the environment and society. To name a few are,

- Top Corporate Governance Report Awards (SET Awards 2008)
- Best Managed Company (in mid-cap sized category) in Thailand from Asia Best Companies Poll 2008 by FinanceAsia Magazine.



